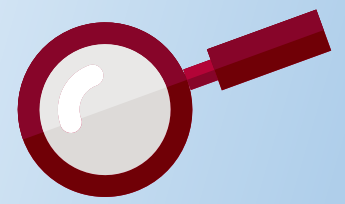


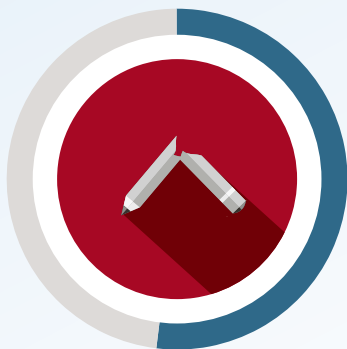
GUTE WAHL! 7 TIPPS FÜR BESSERES RECRUITING



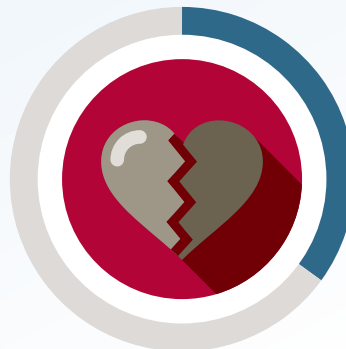
80%

der Personaler haben bereits einen Mitarbeiter eingestellt, der ihre Erwartungen nicht erfüllt hat.

TOP 3 AUSWIRKUNGEN FALSCHER PERSONALENTSCHEIDUNGEN



52%
Produktivitätsverlust



35%
Unruhe im Team



12%
Monetäre Kosten

KOSTEN EINER FALSCHEN PERSONALENTSCHEIDUNG



- › Gehalt
- › Erneuter Recruiting-Prozess
- › Trainingskosten
- › Zeitaufwand für das Onboarding
- › Umsatzeinbußen
- › Kundenverluste

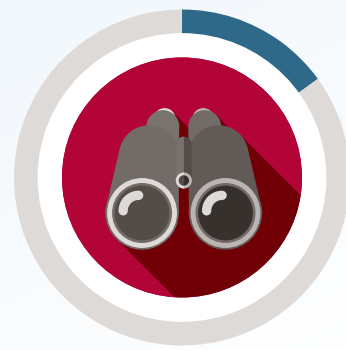
89%

der Personaler haben Schwierigkeiten, geeignete Fachkräfte zu finden.

TOP 3 GRÜNDE FÜR DIE SCHWIERIGE PERSONALSUCHE



69%
Mangel an qualifizierten Spezialisten



15%
Nachfrage übersteigt Anzahl an Bewerbern



15%
Mangelnde betriebswirtschaftliche Kenntnisse

7 TIPPS FÜR BESSERES RECRUITING

- 1 Rekrutieren Sie im eigenen Netzwerk und nutzen Sie Empfehlungsprogramme.
- 2 Prüfen Sie genau, welche Fähigkeiten im Anforderungsprofil Muss- oder Kann-Kriterien sind.
- 3 Erstellen Sie passgenaue und attraktive Stellenanzeigen.
- 4 Suchen Sie, wo andere nicht suchen. Betreiben Sie Active Sourcing im passiven Bewerbermarkt.
- 5 Setzen Sie nicht alles auf Social Media Recruiting. Der persönliche Handschlag zählt.
- 6 Sprechen Sie ein Angebot aus, sobald Sie einen Favoriten identifiziert haben.
- 7 Bieten Sie attraktive Gehälter. Orientierung bietet die Gehaltsübersicht von Robert Half.

Quelle: Arbeitsmarktstudie von Robert Half, Befragung von 200 HR-Managern in Deutschland

Weitere Studienergebnisse und Tipps: roberthalf.de/recruiting