

# 2024年版 年収ガイド



2024年版年収ガイドでは、ロバート・ハーフ独自の人材紹介に関するあらゆる実績データに加え、当社によるオンライン調査の結果をもとに、今後の採用市場の見通し、各業界の最新動向をご紹介します。

**03** ロバート・ハーフについて

**04** 調査方法

**05** 採用市場の見通し

**09** 福利厚生と各種制度

**10** テクノロジー

**13** 業務改革

**16** 経理・会計・財務

**19** 金融サービス

**22** 人事

**25** サプライチェーン

**28** 年収一覧

**42** 会社概要



## ロバート・ハーフについて

ロバート・ハーフは、専門性の高い人材に特化した業界初、最大手の人材紹介会社であり、企業と優秀なプロフェッショナル人材を結びつけることをミッションとしています。

経理・会計・財務、テクノロジー、人事、オフィスサポート、法務、金融サービスなどの各分野で、正社員から契約ベースの人材に至るまで人材紹介サービスを提供しています。世界中に345の拠点を有し、米国以外の拠点は18カ国、約100箇所に及びます。

ロバート・ハーフは、プロティビティ（内部監査やリスク、ビジネス、テクノロジーに関するコンサルティングサービスを提供するグローバルコンサルティングファーム）を子会社としています。

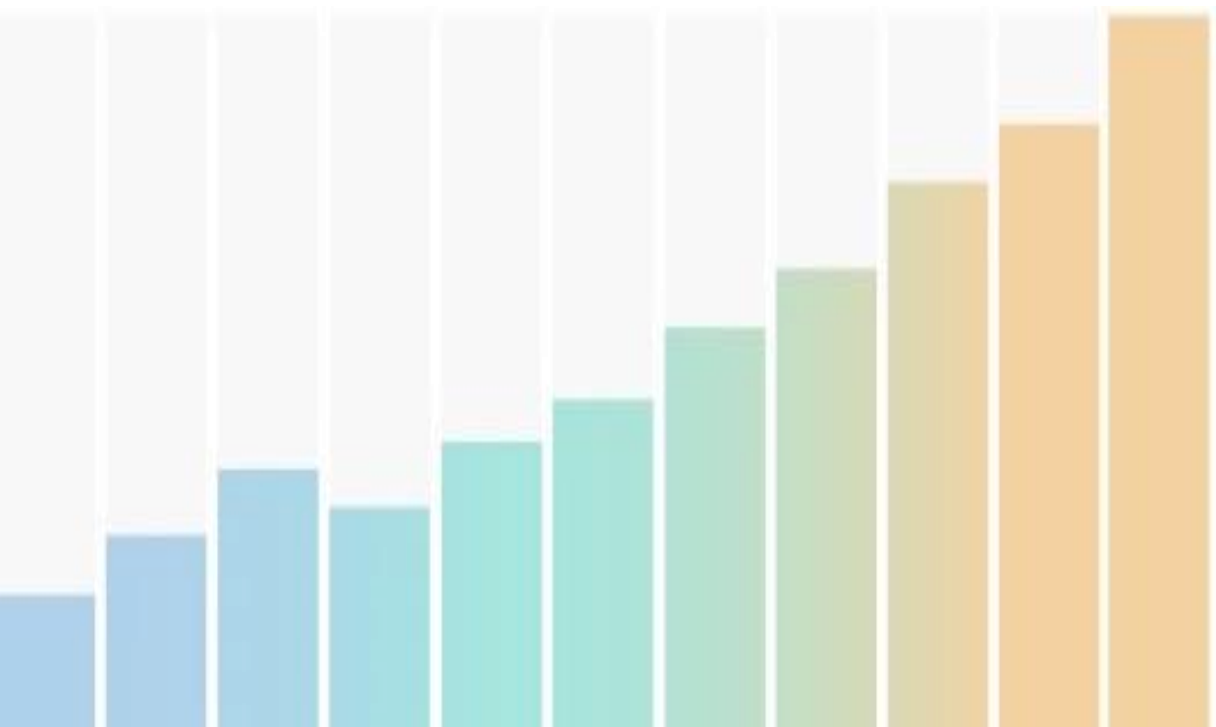
両社ともに、フォーチュン誌の「最も賞賛される企業」、フォーブス誌の「最も多様性に配慮する企業」、フォーチュン誌の「最も働きがいのある企業100社」に選ばれています。





2023年11月に、ロバート・ハーフは750人を対象にオンライン調査を実施しました。

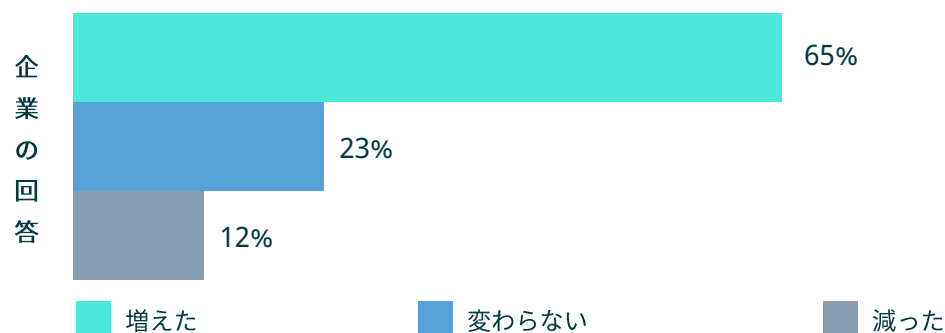
国内の中小規模、大規模の上場・非上場企業および公営企業に勤めるファイナンス、テクノロジー、人事部門の採用担当者250名、そして従業員500名が回答しました。



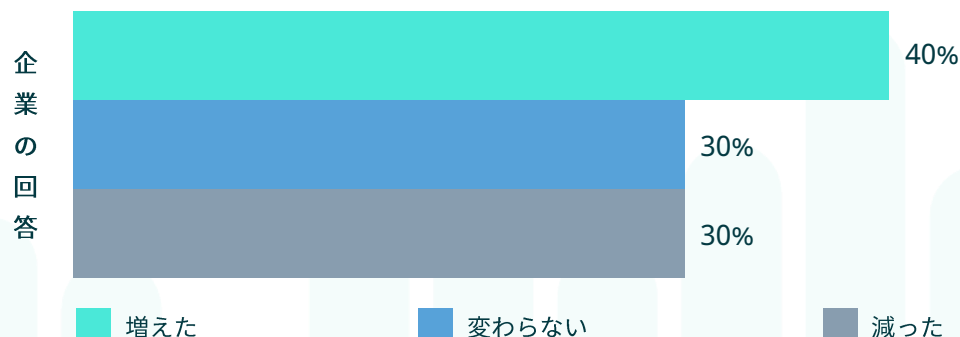


採用環境は常に変化しており、求職者は競争力のある給与やキャリアの成長の機会を求めています。企業は、新たな人材を積極的に採用している一方で、高い離職率への対応に迫られています。人材不足が深刻化し、人材競争が激化する中、より良い条件のオファーをもらい離職する従業員に歯止めをかけるためには、定着率を向上させる取り組みを積極的に行う必要があるといえます。

### 新規採用：2023年、新規採用者数に変化はありましたか？



### 離職者数：2023年、離職者数に変化はありましたか？



### 採用の動向

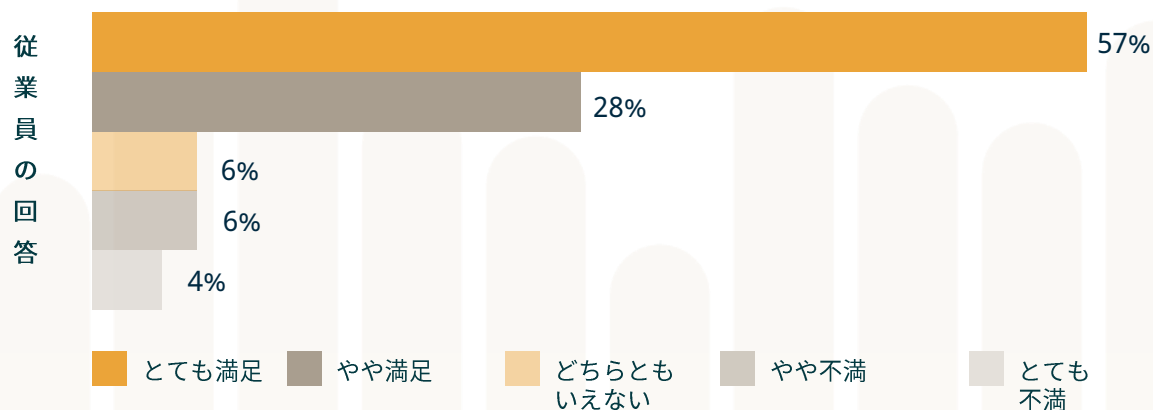
- **高い新規採用率**：企業の65%は新規採用が増えたと回答しており、新たな人材の獲得に向けて、積極的に取り組んでいることが明らかになりました。企業がビジネスの拡大、スキル不足の解消や、新たな事業ニーズへの対応に迫られている様子がうかがえます。
- **安定した採用**：一方で、企業の23%が新規採用数に変化はない、12%は新規採用者数が減少したと回答しています。昨今の経済情勢などさまざまな要因で、採用活動に対して、慎重な姿勢を示している企業も少なくありません。
- **高い離職率**：この1年間で離職者が増えたと回答した企業は、40%にのぼりました。人材競争が激化する中、より良い条件のオファーを手に入れて離職する従業員が増加傾向にあると考えられます。
- 従業員の離職率を改善するためには、離職要因を明確にし、定着率向上に向けた取り組みを積極的に行う必要があるといえるでしょう。



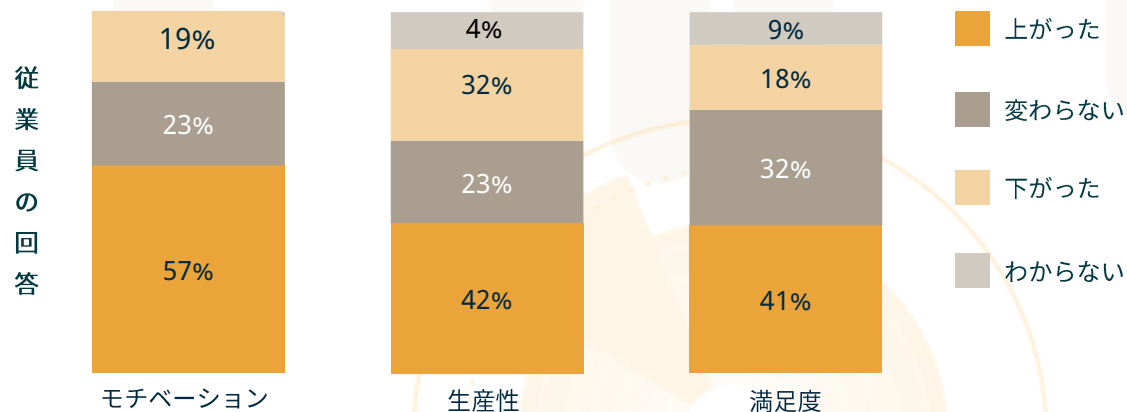


ポストコロナ時代では、仕事が生活の中心であるという考え方が薄れ、フレキシブルな働き方が重要視されています。昨今、企業が対応を進めるにつれて、従業員のモチベーション、生産性と満足度共に向上し、大半の従業員が現職に満足していることが明らかになりました。

### 現在の職務にどれくらい満足していますか？



### 2023年、モチベーション、生産性、満足度に変化はありましたか？



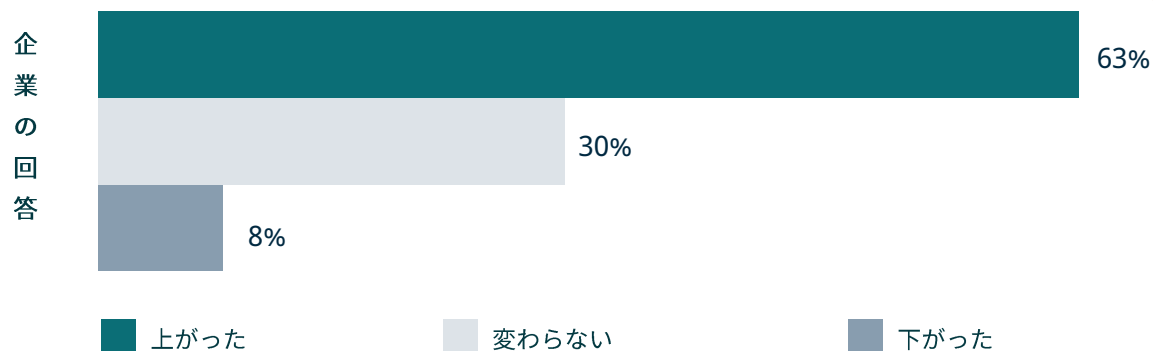
### 従業員の満足度

- 過去2年間で、採用市場が大きく変化した一方で、60%近くの従業員は、現在の職務に満足しているという結果でした。
- ワークライフバランスが重要視される中で、リモートとオフィスのハイブリッドな働き方は、引き続き、従業員に高く評価されています。
- また、働き方以外の側面では、海外のチームと働く機会も需要が高く、従業員のやりがい、ひいては定着率向上につながる要素だといえます。
- さらに、会社への貢献度が高く、管理職登用につながるポジションが好まれる傾向もあります。



給与はここ数カ月間で、わずかながら上昇しており、この傾向は2024年も続くと予想されます。特に、テクノロジー、経理・会計・財務、金融サービス、人事、サプライチェーンの各分野では、優秀な人材の獲得競争が激化しており、今後の賃金上昇の余地も大きいと考えられます。

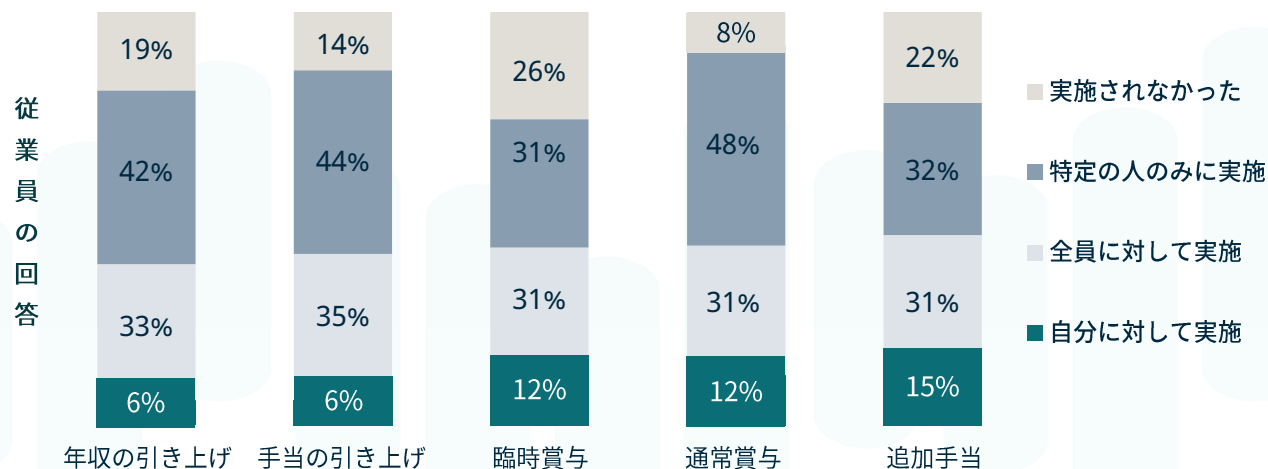
### ここ12カ月間で、従業員の給与に変化はありましたか？



### 給与の動向

- 年収が増加した従業員は63%にのぼり、昇給理由は年次昇給、もしくは昇格によるものです。
- 一方で、物価が上昇しているにもかかわらず、昇給なしの従業員は30%、さらに、年収が減少した従業員は8%でした。厳しい市場と不安定な経済の兆候といえそうです。
- 国内企業は、大幅な昇給を実施しており、その昇給率は管理職で6.1%、非管理職で7.0%に達しています。<sup>1</sup>
- 一方、外資系企業では大幅な賃上げは実施しておらず、上位10%の企業における昇給率は管理職で3.6%、非管理職で4.0%にとどまります。<sup>1</sup>

### ここ12カ月間で、勤務先で実施されたことは？



<sup>1</sup> 出典：2023年WTW「日本の企業は人材争奪戦に備え、2024年の昇給率を3%超の高水準で維持することが、WTWの調査で判明」（英文）

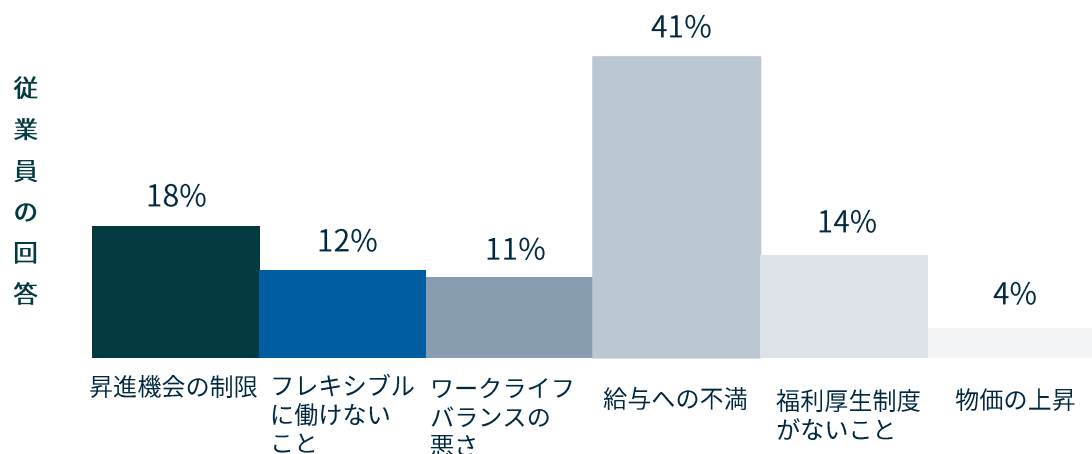


70%以上の従業員は、現時点で離職の意向がありません。一方で、5%は2024年第1四半期での離職を、また10%は同年上期での離職を検討しています。転職を検討するきっかけとして最も多いのは「給与への不満」で、その次に「昇進機会の制限」、「ワークライフバランスの悪さ」という結果になりました。

### いつ新しい仕事を探す予定ですか？



### 離職を検討している理由は何ですか？



### 採用市場の見通し

- 国内企業は、求人の37.6%を中途採用で満たすことを目指しており、旧来の終身雇用モデルから大きく転換し始めています。<sup>2</sup>
- デジタル化が急ピッチで進められる中、専門知識を持った人材を確保するために、中途採用を拡大しています。
- 賃上げの圧力が強まる中、今年も引き続き、人件費は高水準が維持されると予想されます。<sup>1</sup>

### 企業が人材を維持するために行うべき取り組み

- 業界および職務ごとの給与水準を把握した上で、他社に負けない競争力のある報酬体系および福利厚生制度を提示する。
- 研修プログラムやメンタリングなど、キャリアアップや能力開発の機会を提供する。
- 従業員満足度調査を定期的実施した上で、従業員の不満やニーズに対する取り組みを積極的に行い、従業員体験を向上させる。

<sup>1</sup> 出典：2023年WTW「日本の企業は人材争奪戦に備え、2024年の昇給率を3%超の高水準で維持することが、WTWの調査で判明」(英文)

<sup>2</sup> 出典：2023年NIKKEI Asia「日本の中途採用数は、新規求人全体の37%に急増(調査)」(英文)





企業と働く人のパワーバランスは変化しつつあり、高い給与、やりがいのある仕事、昇進の機会への需要が高まっています。  
また、給与に関しては、一度きりの賃上げに頼るのではなく、公平で透明性のある評価制度をもとにした報酬を望んでいます。

福利厚生と各種制度について、足りないと思うものは何ですか？

従業員の **41%** が、最大の離職要因として、給与への不満を挙げました。

従業員の **18%** が、昇進機会の制限を挙げました。

従業員の **14%** は、福利厚生が不足しているという理由で離職を検討しています。

従業員の **11%** は、フレキシブルな働き方ができず、ワークライフバランスが悪いという理由で離職したいと述べています。

従業員が求める福利厚生と各種制度

- 職場における透明性、公平性、フレキシビリティの向上が求められています。
- ワークライフバランスが重要視される中で、リモートとオフィスのハイブリッドな働き方は、引き続き、従業員に高く評価されています。
- また、働き方以外の側面では、会社への貢献度が高く、管理職登用につながるポジションが好まれる傾向もあります。
- 海外のチームと働く機会も、従業員に需要が高い要素のひとつです。



テクノロジー分野の採用市場は、高い専門性が求められています。多くの人が、従来の「雇用」から「自営」という働き方に転換する中、企業側でも契約社員・業務委託のニーズが高まっています。また、市場で最も需要が高いのは、専門的なコンサルティングの豊富な経験と、優れた対人スキルを兼ね備えた人材です。そのため、求職者は、技術的な専門知識だけでなく、コミュニケーション力を含む総合的なスキルセットを磨くことが必要だといえます。

### 年収の動向

平均昇給率 **+5.5%** | ITコンサルティング **+10.7%** | サイバーセキュリティ **+7.3%**  
データ & アナリティクス **+6.3%** | ソフトウェア開発 **+4.7%** | テクノロジー企業 **変化なし**

#### 最も需要が高い職務

プロジェクトマネージャー／シニアプロジェクトマネージャー

データサイエンティスト

クラウドエンジニア／アーキテクト

サイバーセキュリティ シニアエンジニア

DevOps／SREエンジニア

#### 最も需要が高いスキルと経験

Webソフトウェアエンジニアリング

アジャイル プロジェクトマネジメント

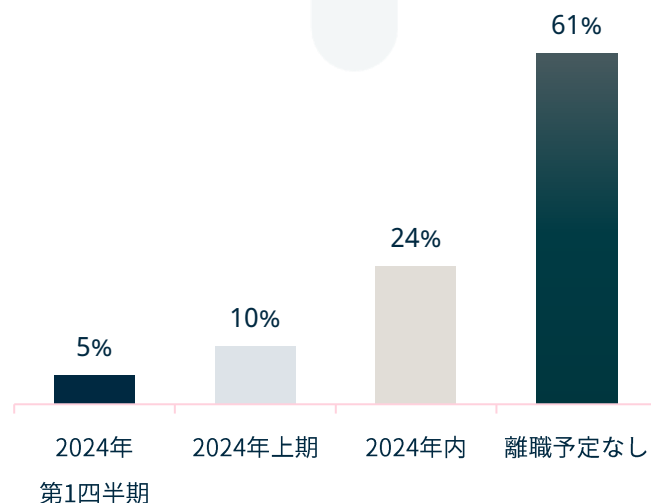
AWS、GCP、Azure等

OSCP、CISSP

テクノロジー分野における  
職種別の年収一覧



いつ新しい仕事を探す予定ですか？



転職を検討するときに最も重視する点は？

- 1 企業の成長性
- 2 企業価値（DEIおよびESG）
- 3 福利厚生
- 4 企業文化
- 5 昇進機会

### クラウドへの移行による人材の需要

- 金融や保険業界において、レガシーシステムからクラウドサービスへの移行が進められる中、コンサルティング会社や新興企業のビジネスチャンスが急拡大し、プロジェクトマネージャー、アナリスト、エンジニア、ビジネスディベロッパーなどの需要が高まっています。
- 人材競争に勝ち抜くために、社内の採用チームと外部の人材紹介会社の両方を活用して、優秀な人材を獲得している企業も多い傾向です。採用活動に積極的な投資をしている企業こそが、激化する人材競争の中で優位になるでしょう。

### オフィスへの出勤日が増加しているものの、ハイブリッドワークを推進

- 多くの企業は、週3日間のオフィス出社を奨励していますが、ハイブリッドな勤務形態は、当面続くと予想されます。

### AIの影響、投資家の関心

- ChatGPT、CoPilot、モックアップジェネレーターといった生成AIは、テクノロジー分野で、大幅な生産性向上に寄与しています。
- 円安の影響で、国内企業、特に小規模なスピンオフやスタートアップ企業に対する投資家の関心が高まっています。



## 最も需要が高いソフトスキル

ロジカルシンキング

コミュニケーション能力

イノベティブシンキング

リレーションシップビルディング

ステークホルダーマネジメント

オーナーシップ

## 最も需要が高いテクニカルスキル

テクニカルプロダクトマネジメント

Webソフトウェアエンジニアリング  
(Typescript、Java、Python、Rust等)

AWS、GCP、Azure、Linux等

QA、自動化、SDET、Selenium、Appium

機械学習、データサイエンス、SQL

Docker、Kubernetes、Istio、Jenkins等

## 最も需要が高い資格と学位

クラウド認定資格（AWS / GCP）

CCNA

CSM / CSPO

CKA / CKAD / CKS

コンピュータサイエンス

## 最も求人が多い業界

コンサルティング

テクノロジー

製造

消費財

ライフサイエンス

保険

## 人材不足となっている領域

ネットワークエンジニア／中堅クラウド  
エンジニア

サイバーセキュリティ

データエンジニア／データサイエンティスト

テクニカルプロダクトマネージャー

XaaS技術営業

日英バイリンガル

## 需要が高い人事制度

リモートワーク

報奨金制度

リモートワーク手当

選択型福利厚生制度

キャリア向上の機会



エンジニアリングやプロジェクトマネジメント業務において、コスト削減のために、ベンダーへのアウトソーシングから社内運用へと内製化に取り組む動きが進んでいます。多くのIT企業は、この移行による人材不足に対応するために、求職者へ競争力のある給与をアピールすると同時に、契約ベースの専門性の高い人材を積極的に採用することで、人材確保に努めています。

### 年収の動向

平均昇給率 **+5.5%** | ITコンサルティング **+10.7%** | サイバーセキュリティ **+7.3%**  
プロジェクトマネジメント **+5.7%** | テクノロジー企業 **変化なし**

#### 最も需要が高い職務

プロジェクトマネージャー／シニアプロジェクトマネージャー  
ビジネスアナリスト  
ビジネスリレーションシップマネージャー（BRM）  
ITディレクター／最高情報責任者（CIO）／最高技術責任者（CTO）  
プログラマネージャー／ディレクター  
IT戦略／計画／コンサルティング

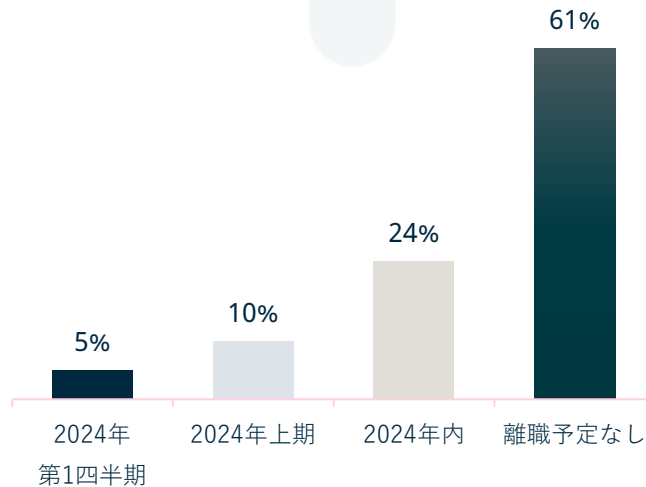
#### 最も需要が高いテクニカルスキルと経験

システム統合／導入  
ステークホルダー・マネジメント  
トランスフォーメーション思考  
ビジネス分析  
戦略プランニング  
バイリンガル（ビジネスレベルの日本語は必須）

### 業務改革分野における 職種別の年収一覧



いつ新しい仕事を探す予定ですか？



転職を検討するときに最も重視する点は？

- 1 企業の成長性
- 2 企業価値（DEIおよびESG）
- 3 福利厚生
- 4 企業文化
- 5 昇進機会

業務の内製化による人材の需要

- 多くの企業で、コスト削減のために、エンジニアリングやプロジェクトマネジメント業務において、内製化に取り組む動きが進んでいます。それにより、人材不足が発生しており、契約ベースの高い専門性を持った人材の需要が高まっています。
- 現在、金融・銀行部門は、採用活動が鈍化していますが、2024年下半期に向けて復活する兆しがあります。
- 企業はオフィスへの出勤日を増やしながらも、引き続きハイブリッドワークを推進し、生産性維持に努めています。

国内のビジネス環境の変化：DX、ESG

- 企業は積極的にデジタルトランスフォーメーション（DX）に取り組み、業務の合理化、顧客体験の向上、グローバル市場における競争力の強化に注力しています。特にAI、IoT、クラウドコンピューティング、ビッグデータ分析などの先進技術に焦点を置いています。
- 最新のトレンドであるESG（環境、社会、ガバナンス）をきっかけに、企業は持続可能性と環境責任に対する注目が高まっています。多くの企業が環境に優しい取り組みをビジネス戦略に組み込み、同時に新たな規制に準拠しながら消費者のニーズに応えることを重視しています。



最も需要が高いソフトスキル

|                 |
|-----------------|
| リーダーシップ         |
| コミュニケーション能力     |
| イノベティブシンキング     |
| リレーションシップビルディング |
| ステークホルダーマネジメント  |
| ロジカルシンキング       |

最も求人が多い業界

|                     |
|---------------------|
| コンサルティング／テクノロジーベンダー |
| 消費財                 |
| 医薬品／ヘルスケア／医療機器      |
| 金融サービス              |
| マネージドサービスプロバイダー     |

最も需要が高いテクニカルスキル

|                                     |
|-------------------------------------|
| Workday、SAP、Oracle EBS              |
| SalesforceおよびMicrosoft Dynamics CRM |
| ERP                                 |
| クラウドテクノロジー（Azure / AWS / GCP）       |
| サプライチェーン／倉庫管理システム（WMS）              |
| フロントエンドシステム                         |

人材不足となっている領域

|                      |
|----------------------|
| ビジネスコンサルティング／分析      |
| プロジェクトマネジメント         |
| 中堅クラウドエンジニア          |
| アーキテクト               |
| ITガバナンス／リスク・コンプライアンス |
| デジタルトランスフォーメーション（DX） |

最も需要が高い資格と学位

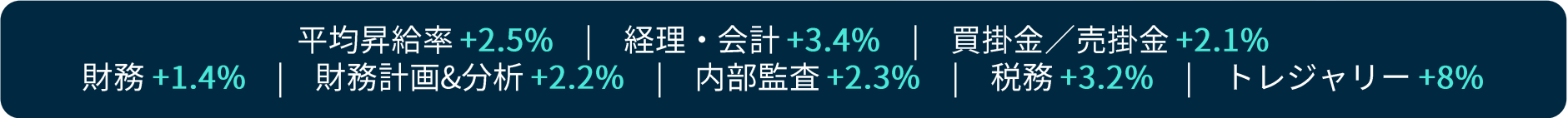
|                         |
|-------------------------|
| クラウド（AWS / Azure / GCP） |
| PMP／アジャイル／スクラム          |
| BABOK                   |
| TOGAF / Zachman         |
| ITIL                    |

需要が高い人事制度

|                 |
|-----------------|
| リモートワーク         |
| ストックオプション       |
| ボーナス（企業／個人／チーム） |
| 選択型福利厚生制度       |
| 自律性重視           |

依然として人材不足が続いています。また、昨今の急激なインフレと世界経済の変動に伴い、企業のコスト削減意識はますます高まっています。その結果、大幅な賃上げは期待できず、多くの求職者は現職にとどまっています。さらに、日本企業、外資系企業ともにオフィス勤務に戻る動きがあり、採用プロセスでも対面形式の面接が好まれる傾向にあります。

年収の動向



最も需要が高い職務

|                           |
|---------------------------|
| シニアアカунタント（小企業／中企業）       |
| ファイナンスマネージャー（小企業／中企業）     |
| トレジャラー／トレジャリーアカウンタント（大企業） |
| 税務マネージャー（大企業）             |
| FP&Aマネージャー（小企業／中企業）       |

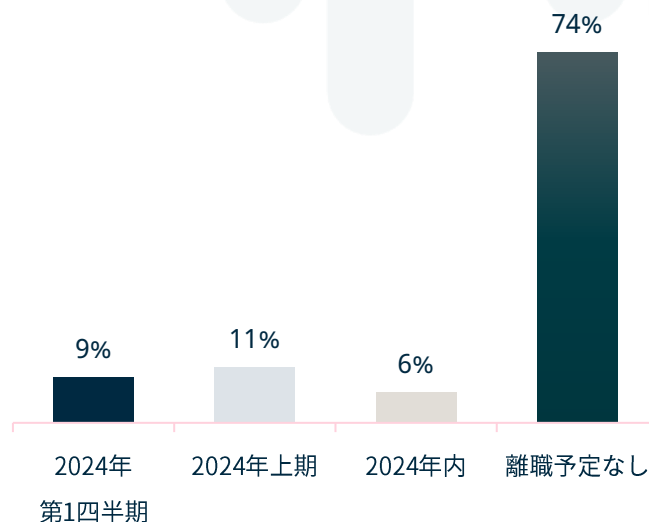
最も需要が高いスキルと経験

|                                         |
|-----------------------------------------|
| SAP導入、プロジェクトマネジメント、<br>ビジネスインテリジェンス（BI） |
| FP&Aに関する専門知識<br>（戦略分析、事業提携経験、売上成長戦略）    |
| 価格決定に関する専門知識                            |
| 監査、リスク、コンプライアンスなどの税務関連スキル               |
| データ分析に関する専門知識                           |

経理・会計・財務分野における  
職種の年収一覧



いつ新しい仕事を探す予定ですか？



転職を検討するときに最も重視する点は？

1 企業価値（DEIおよびESG）

2 昇進機会

3 福利厚生

4 企業文化

5 働き方の自在性

（テレワーク、ハイブリッドワーク、フレキシブルな勤務時間）

大幅な賃上げが期待できず、転職に消極的な傾向

- インフレと世界経済の状況により、大幅な賃上げが期待できないことを理由に、求職者は現職にとどまる傾向が高まっています。
- ハイブリッドワークは、引き続き、従業員に好まれる傾向があります。

高いバイリンガルやESG人材が高需要

- 政府は、海外からファイナンスの人材を招聘しようと試んでいる一方、報酬額の大きな隔たりと、言語の壁に直面しています。
- そのため、日本語ネイティブのバイリンガル人材の需要はますます高まっています。
- 持続可能な開発目標（SDGs）と、環境、社会、ガバナンス（ESG）の問題が注目されていますが、この領域に携わる人材の需要が供給に間に合っていない。
- 求職者は、会社への貢献度が高く、管理職登用につながる職務を求める傾向にあります。

|                    |
|--------------------|
| 最も需要が高いソフトスキル      |
| コミュニケーション能力        |
| チェンジマネジメント         |
| ビジネスパートナーリングスキル    |
| ステークホルダーマネジメント／影響力 |
| リーダーシップ            |

|           |
|-----------|
| 最も求人が多い業界 |
| ヘルスケア     |
| 金融サービス    |
| 小売        |
| 製造        |

|                                           |
|-------------------------------------------|
| 最も需要が高いテクニカルスキル                           |
| 日本の会計基準、米国会計基準、国際会計基準                     |
| Microsoft Excel（財務モデリング）                  |
| ビジネスインテリジェンスツール（TM1、Power BI、Tableau）／ERP |
| 財務分析                                      |
| SQL                                       |
| 月末管理                                      |

|              |
|--------------|
| 人材不足となっている領域 |
| トレジャリー       |
| 税務           |
| アカウンタント      |
| FP&A         |
| 内部監査         |

|                       |
|-----------------------|
| 最も需要が高い資格と学位          |
| CPA                   |
| 海外の会計士資格（ACCA / CIMA） |
| 財政学、経済学、商学に関連する学士号    |
| MBA（経営学修士）            |
| 日商簿記（2級以上）            |
| 税理士                   |

|                   |
|-------------------|
| 需要が高い人事制度         |
| ハイブリッドワーク／リモートワーク |
| フレックスタイム制         |
| 海外研修／海外勤務の機会      |
| 少ない残業時間           |

深刻な人材不足が続く中、企業は採用候補者の経歴に対して、柔軟なアプローチを採るようになっていきます。例えば、製造・販売業の経理やファイナンス部門で経験を積んできた人材を採用するケースや、コンプライアンス関連の人材不足が長期化している企業で、あらゆる業界出身の人材を候補者として検討する動きが見受けられます。

年収の動向

平均昇給率 +1% | オペレーション&トランスフォーメーション +1.4% | リスク・コンプライアンス +1.4%

最も需要が高い職務

|                           |
|---------------------------|
| コンプライアンスSVP／ディレクター        |
| コンプライアンスアソシエイト／マネージャー／AVP |
| 内部監査アソシエイト／マネージャー／AVP     |
| トレジャリーマネージャー              |
| ファイナンシャルコントロールSVP／ディレクター  |

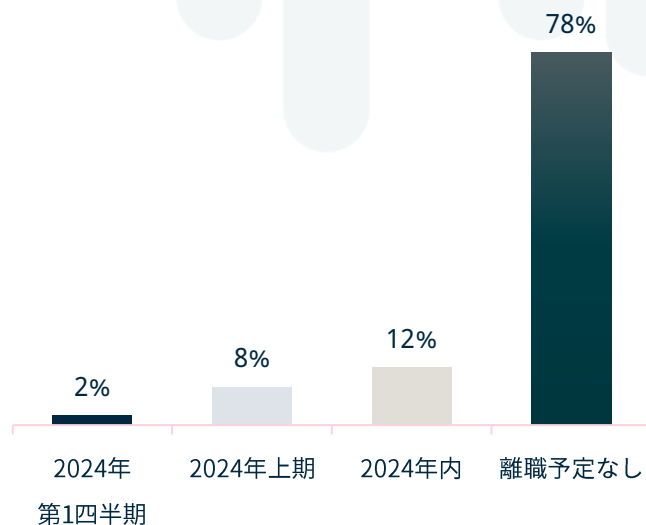
最も需要が高いスキルと経験

|            |
|------------|
| 規制コンプライアンス |
| SPCでの経験    |
| 税務に関する知識   |
| AML／KYC    |

金融サービス分野における  
職種別の年収一覧



## いつ新しい仕事を探す予定ですか？



## 転職を検討するときに最も重視する点は？

- 1 働き方の自在性  
(リモート／ハイブリッド勤務、フレキシブルな勤務時間)
- 2 企業の成長見通し
- 3 企業文化
- 4 福利厚生
- 5 マネージャー

## 人材不足によりフレキシブルな採用アプローチに

- 人材不足が原因で、候補者の経歴に対してフレキシブルなアプローチをとる企業が増えています。製造・販売業出身の経理・会計・財務の人材を金融サービス企業が採用するケースなどが見受けられます。
- コンプライアンス関連の職務（特に規制関連）では、長期にわたって欠員が発生しており、多くの企業が必須要件の見直しを余儀なくされています。
- また、規制コンプライアンス関連職務の中でも、特にアセットマネジメントに関するものが大幅に増加しています。
- 新興の金融サービス企業（フィンテック会社）における採用状況は、引き続き安定しています。

## キャリアパスの変化

- 4大監査法人の公認会計士は、CFOや財務責任者のようなポジションを目指し、一般企業への転職を考える人が多い傾向です。これらの役職に就くためには、通常、企業内でマネージャーとしてキャリアをスタートし、昇進する必要があります。
- また、同業界は、新卒人材が数年前よりも少ない状況で、引き続き人材不足に直面しています。
- 日本における持続的なビジネスの拡大は、円安を活かした投資を行うスタートアップのリテール証券会社で、特に顕著です。

|                |
|----------------|
| 最も需要が高いソフトスキル  |
| ステークホルダーマネジメント |
| コミュニケーション能力    |
| リーダーシップ        |
| プロジェクトマネジメント   |
| 交渉力            |
| タイムマネジメント      |
| 規制関連のコミュニケーション |

|           |
|-----------|
| 最も求人が多い業界 |
| 保険        |
| 銀行        |
| 資産／投資管理   |
| フィンテック    |
| リテール証券会社  |

|                 |
|-----------------|
| 最も需要が高いテクニカルスキル |
| AML / KYC       |
| GRCシステムの導入      |
| 規制コンプライアンス      |
| 財務会計知識（SPC）     |
| 税務に関する知識        |

|                   |
|-------------------|
| 人材不足となっている領域      |
| 初級から中級法務          |
| リテール証券会社のコンプライアンス |
| トレジャリー            |
| 内部監査              |

|               |
|---------------|
| 最も需要が高い資格と学位  |
| 法学士           |
| 経済学、会計学、商学の学士 |
| CA、CPA        |
| JSDA認定資格      |
| ACAMS         |

|                       |
|-----------------------|
| 需要が高い人事制度             |
| ハイブリッドワーク             |
| OJT                   |
| ストックオプション             |
| 有給休暇の日数               |
| 海外のステークホルダーと緊密に協業する機会 |





日本の企業における人事は大きな変革期を迎え、従来の人事慣行とプロセスを見直しながら、急速に進化を遂げています。人事関連の多くの職種では、年収の動向はわずかでしたが、需要が高い領域では、年収の増加が見受けられました。また、人事の求職者は、報酬を重要視する一方で、企業文化や長期的なキャリア構築の機会により強い関心を持っています。

### 年収の動向

平均昇給率 **+3.8%** | 部門長 **変化なし** | 採用 **-10%**  
 タレントマネジメント **+4.6%** | 報酬および福利厚生 **+3%** | 人事情報システム **+10.1%**

#### 最も需要が高い職務

|                  |
|------------------|
| シニアHRビジネスパートナー   |
| タレントマネジメント／組織開発  |
| HRディレクター         |
| C&Bマネージャー        |
| タレントアクイジションマネジャー |

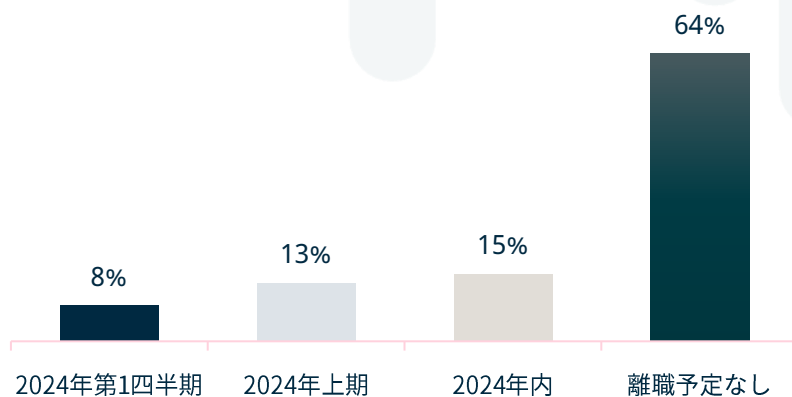
#### 最も需要が高いスキルと経験

|                |
|----------------|
| ステークホルダーマネジメント |
| チェンジマネジメント     |
| レジリエンス         |
| プロジェクトマネジメント   |
| 共感力            |

人事分野における  
職種の年収一覧



## いつ新しい仕事を探す予定ですか？



## 転職を検討するときに最も重視する点は？

- 1 企業文化
- 2 企業の成長見通し
- 3 福利厚生
- 4 年収
- 5 勤務地

## タレントマネジメントへの注目の高まりが需要をけん引

- 企業は優秀な人材の定着、後継者の育成、ヘッドカウントの増加を実現するために、適切な人材に、適切な採用オファーを提示することに注力しています。そのため、人事分野における需要はますます高まっています。
- また、経営層に対して、今後の人材定着戦略に関する助言ができるビジネスパートナーの能力を備えたC&Bマネージャーにも高い需要があります。

## トップの人材を確保する上で、原動力となるのは企業文化

- 人事経験が豊富な人材は市場にはいるものの、企業は引き続き、適切なオファーの提示をし、人材を確保することに苦労しています。
- 人事のプロフェッショナルは、人を大切にする組織で働きたいと考えている人が多く、自らの経験から企業文化の良し悪しを見定める傾向にあります。
- 人事分野の求職者にとって、フレキシブルな働き方やハイブリッドワークは、選択肢のひとつであるものの、企業文化を築くために、オフィス勤務をいとわないことが多いようです。
- そのため、企業は、候補者が納得できる採用プロセスを導入する必要があるといえます。候補者と直接会う面談をセットアップすることも、人を大切にする企業だということを伝える上で効果的でしょう。



### 最も需要が高いテクニカルスキル

ステークホルダーマネジメント

チェンジマネジメント

レジリエンス

プロジェクトマネジメント

共感力

### 最も需要が高い資格と学位

法学士

人事管理修士

MBA（経営学修士）

社会保険労務士

### 最も求人が多い業界

ヘルスケア

IT

ラグジュアリー／小売り

製造

自動車

### 人材不足となっている領域

シニアHRビジネスパートナー

タレントマネジメント／組織開発

人事情報システム

報酬・福利厚生

DEI（多様性、公平性、包括性）

### 需要が高い人事制度

ハイブリッドワーク

明確な賞与体系（個人業績／企業業績）

学習と能力開発の機会

長期インセンティブ

雇用形態の柔軟性  
（コンサルティングやアドバイザリー等）



企業内でサプライチェーンの重要性が以前よりも増していることから、給与レベルに若干の上昇がみられます。

また、プランニング職種については、優秀な候補者が少なく、人材獲得競争が激化しているため、給与レンジが若干高い傾向にあります。

## 年収の動向

**+7%** 平均年収 | **+10%** ディマンド&サプライプランナー | **+5%** ロジスティックス・プランナー  
**+5%** 間接購買 | **+10%** S&OP / SCM | **+8%** EHS/HES

### 最も需要が高い職務

ディマンド&サプライプランナー

間接購買アソシエイト/マネージャー

サプライチェーン・マネージャー

ロジスティックス・プランナー/マネージャー

### 最も需要が高いスキルと経験

サプライチェーンでのプランニング経験

オペレーションプロセスにおける改善の実績

プロジェクト・マネジメント

コスト削減における実績

SAPの経験

サプライチェーン分野における  
職種の年収一覧



## 幅広い経験を持つバイリンガル人材に高い需要

- 業界において、バイリンガル人材に高い需要があり、特にディマンド／サプライ・プランナーはその傾向が強くなっています。
- ロジスティック領域では、直接的な倉庫管理の経験より、倉庫の自動化、移転、WMSの最適化など、オペレーションプロセスの強化の実績を重視しています。
- 購買領域では、特定の 카테고리での専門知識が好まれ、間接購買においては、セールス&マーケティング、IT、CPEXなどのスキルが必要とされています。

## 求職者は、組織のビジョンと裁量権を求める傾向に

- 求職者は、企業がサプライチェーン組織の重要性を認識し、進化させることにコミットしているかどうかのビジョンを重視し、サプライチェーンを通じた今後の組織改革の計画に強い関心を持っている傾向があります。
- グローバルなサプライチェーン改革に貢献したいと考える求職者も多く、グローバル競争力を高めるためのスキルアップやキャリア成長の機会を求めています。
- リモートワークやハイブリッドワークの選択が人気を集める中、オフィス出勤の頻度よりも業務日を自身で決められる自律性を好む求職者も多くいます。



最も需要が高いソフトスキル

ステークホルダー・マネジメント

チェンジマネジメント

リーダーシップスキル

プロジェクト・マネジメント

交渉力

協調性

最も需要が高いテクニカルスキル

サプライチェーンのプランニング

オペレーションプロセスにおける改善の実績

PMOの経験

コスト削減の実績

SAP

3PLマネジメント

最も需要が高い資格と学位

MBA

シックスシグマ（ブラックベルト以上）

プロジェクトマネジメント・プロフェッショナル（PMP）

APICS

最も求人が多い業界

消費財

製薬

機械／電気、電子／自動車部品

医療機器

Eコマース&小売

人材不足となっている領域

サプライチェーンマネージャー／ディレクター

ディマンド&サプライプランナー

間接購買スタッフ／マネージャー

安全衛生・環境管理マネージャー

包材開発（パッケージング）

需要が高い人事制度

RSU（譲渡制限付き株式ユニット）

団体生命保険

企業内託児施設

語学学習費用サポート



## 年収パーセンタイルとは？

- 初任給は、複数の要因に基づいて3つのパーセンタイルに分類しています。
- それぞれのパーセンタイルは、経験やスキル、専門的な資格、需要、採用する企業の規模や複雑さによる違いを考慮したものです。
- 年収には、賞与や手当を含んでいません。

### 25パーセンタイル

経験値：このポジションにおいて、ほとんど、あるいは全く経験がなく、スキルを習得中

需要度：低

### 50パーセンタイル

経験値：このポジションにおいて、平均的な経験があり、必要なスキルを身につけている

需要度：中

### 75パーセンタイル

経験値：このポジションにおいて、必要な経験とスキルを身につけており、場合によっては専門的な資格も持っている

需要度：高

|                         | 役職                                  | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|-------------------------|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| ソフトウェアエンジニアリング          | バックエンドエンジニア                         | ¥5,300,000  | ¥8,300,000  | ¥12,500,000 |
|                         | ブロックチェーンエンジニア                       | ¥5,200,000  | ¥8,200,000  | ¥12,200,000 |
|                         | クラウドエンジニア／アーキテクト                    | ¥6,300,000  | ¥8,300,000  | ¥12,500,000 |
|                         | CTO（最高技術責任者・新テクノロジー）／<br>エンジニアリングVP | ¥10,000,000 | ¥13,500,000 | ¥16,700,000 |
|                         | DevOps／SREエンジニア                     | ¥7,500,000  | ¥9,500,000  | ¥12,500,000 |
|                         | エンジニアリングマネージャー                      | ¥9,500,000  | ¥12,500,000 | ¥14,500,000 |
|                         | フロントエンドエンジニア                        | ¥6,500,000  | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 |
|                         | フルスタックエンジニア                         | ¥6,500,000  | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 |
|                         | 機械学習／NLP／AIエンジニア                    | ¥6,500,000  | ¥10,500,000 | ¥13,500,000 |
|                         | プロダクトマネージャー／ソフトウェアアーキテクト            | ¥7,500,000  | ¥9,500,000  | ¥13,500,000 |
|                         | QAエンジニア／テスター                        | ¥5,000,000  | ¥7,000,000  | ¥9,000,000  |
|                         | ソリューションエンジニア                        | ¥8,000,000  | ¥11,000,000 | ¥14,000,000 |
|                         | IT／UX デザイナー                         | ¥5,500,000  | ¥7,500,000  | ¥9,500,000  |
| コンサルティング&テクノロジー<br>サービス | テクノロジー／DXコンサルタント                    | ¥5,500,000  | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  |
|                         | テクノロジー／DXシニアコンサルタント                 | ¥7,500,000  | ¥8,500,000  | ¥9,500,000  |
|                         | テクノロジー／DXマネージャー                     | ¥11,000,000 | ¥12,000,000 | ¥13,000,000 |
|                         | テクノロジー／DXシニアマネージャー                  | ¥15,000,000 | ¥18,000,000 | ¥20,000,000 |
|                         | テクノロジー／DXシニアディレクター                  | ¥17,000,000 | ¥22,000,000 | ¥27,000,000 |
|                         | テクノロジー／DXパートナー                      | ¥30,000,000 | ¥40,000,000 | ¥50,000,000 |





|                     | 役職                                    | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|---------------------|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| コンサルティング&テクノロジーサービス | SAP／ERP／CRMコンサルタント                    | ¥5,000,000  | ¥7,000,000  | ¥9,000,000  |
|                     | SAP／ERP／CRMシニアコンサルタント                 | ¥8,000,000  | ¥9,000,000  | ¥11,000,000 |
|                     | SAP／ERP／CRMマネージャー                     | ¥11,000,000 | ¥13,000,000 | ¥15,000,000 |
|                     | SAP／ERP／CRMシニアマネージャー                  | ¥16,000,000 | ¥17,000,000 | ¥20,000,000 |
|                     | SAP／ERP／CRMシニアディレクター                  | ¥20,000,000 | ¥23,000,000 | ¥27,000,000 |
|                     | SAP／ERP／CRMパートナー                      | ¥27,000,000 | ¥40,000,000 | ¥50,000,000 |
|                     | アナリスト（戦略コンサルティング）                     | ¥5,000,000  | ¥6,500,000  | ¥8,000,000  |
|                     | コンサルタント（戦略コンサルティング）                   | ¥8,000,000  | ¥12,000,000 | ¥15,000,000 |
|                     | プロジェクトリーダー／エンゲージメントマネージャー（戦略コンサルティング） | ¥15,000,000 | ¥17,000,000 | ¥22,000,000 |
|                     | プリンシパル（戦略コンサルティング）                    | ¥22,000,000 | ¥26,000,000 | ¥30,000,000 |
|                     | パートナー（戦略コンサルティング）                     | ¥40,000,000 | ¥60,000,000 | ¥80,000,000 |
| サイバーセキュリティ          | サイバーセキュリティ コンサルタント                    | ¥5,500,000  | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  |
|                     | サイバーセキュリティ シニアコンサルタント                 | ¥7,500,000  | ¥8,500,000  | ¥9,500,000  |
|                     | サイバーセキュリティ コンサルタント マネージャー             | ¥9,500,000  | ¥10,500,000 | ¥12,500,000 |
|                     | サイバーセキュリティ コンサルタント シニアマネージャー          | ¥14,500,000 | ¥15,500,000 | ¥18,500,000 |
|                     | サイバーセキュリティ エンジニアコンサルタント ディレクター        | ¥21,000,000 | ¥26,000,000 | ¥31,000,000 |
|                     | サイバーセキュリティ エンジニアコンサルタント パートナー         | ¥31,000,000 | ¥36,500,000 | ¥47,000,000 |
|                     | サイバーセキュリティ エンジニア                      | ¥6,500,000  | ¥8,000,000  | ¥12,500,000 |
|                     | サイバーセキュリティ シニアエンジニア                   | ¥10,000,000 | ¥13,000,000 | ¥17,000,000 |
|                     | サイバーセキュリティ 技術リーダー／マネージャー              | ¥15,000,000 | ¥18,000,000 | ¥21,000,000 |
|                     | サイバーセキュリティ ディレクター／責任者                 | ¥17,000,000 | ¥21,000,000 | ¥25,000,000 |
|                     | 最高情報セキュリティ責任者（CISO）                   | ¥25,000,000 | ¥30,000,000 | ¥40,000,000 |

|               | 役職                           | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|---------------|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| データ & アナリティクス | データエンジニア／アーキテクト              | ¥7,000,000  | ¥9,000,000  | ¥12,000,000 |
|               | データアナリスト／コンサルタント             | ¥7,500,000  | ¥10,500,000 | ¥13,500,000 |
|               | データサイエンティスト                  | ¥7,500,000  | ¥10,500,000 | ¥13,500,000 |
|               | データサイエンスマネージャー               | ¥10,500,000 | ¥13,500,000 | ¥15,500,000 |
|               | 最高データ責任者（CDO）／アナリティクス責任者     | ¥14,000,000 | ¥22,500,000 | ¥30,000,000 |
| テクノロジー企業      | カントリーマネージャー                  | ¥30,000,000 | ¥40,000,000 | ¥50,000,000 |
|               | カスタマーサクセスマネージャー              | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 | ¥16,000,000 |
|               | カスタマーサクセス責任者／カスタマーサクセスディレクター | ¥20,000,000 | ¥24,000,000 | ¥28,000,000 |
|               | 営業責任者                        | ¥26,000,000 | ¥32,000,000 | ¥40,000,000 |
|               | プロフェッショナルサービス責任者             | ¥15,500,000 | ¥21,000,000 | ¥26,000,000 |
|               | プロフェッショナルサービスコンサルタント         | ¥9,500,000  | ¥11,500,000 | ¥13,500,000 |
|               | インサイドセールス担当者                 | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  | ¥8,500,000  |
|               | パートナーセールス担当者                 | ¥8,500,000  | ¥12,500,000 | ¥15,500,000 |
|               | ソリューションエンジニア責任者              | ¥20,000,000 | ¥24,000,000 | ¥28,000,000 |
|               | セールスマネージャー                   | ¥20,000,000 | ¥26,000,000 | ¥30,000,000 |
|               | セールス（ソフトウェア／HW／クラウド）         | ¥12,000,000 | ¥13,500,000 | ¥22,000,000 |
|               | テクニカルアカウントマネージャー             | ¥9,500,000  | ¥11,500,000 | ¥13,500,000 |
|               | テクニカルサポートエンジニア               | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  | ¥9,500,000  |

|      | 役職                                     | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|------|----------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| 業務改革 | アプリケーションマネージャー                         | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 | ¥12,500,000 |
|      | ビジネスアナリスト                              | ¥6,500,000  | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 |
|      | ビジネスリレーションシップマネージャー（BRM）               | ¥10,500,000 | ¥13,500,000 | ¥16,500,000 |
|      | アーキテクト（アプリケーション、インフラ、ソリューション、エンタープライズ） | ¥10,500,000 | ¥14,000,000 | ¥18,000,000 |
|      | 社内ITマネージャー                             | ¥10,500,000 | ¥12,500,000 | ¥14,500,000 |
|      | IT内部監査／ITリスクスペシャリスト                    | ¥6,000,000  | ¥8,000,000  | ¥10,500,000 |
|      | ITディレクター／最高情報責任者（CIO）／最高技術責任者（CTO）     | ¥16,000,000 | ¥22,000,000 | ¥26,000,000 |
|      | ITガバナンススペシャリスト                         | ¥7,500,000  | ¥9,500,000  | ¥11,500,000 |
|      | IT戦略／計画／コンサルティング                       | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 | ¥12,500,000 |
|      | ネットワーク＆サーバーサポート／エンジニア                  | ¥6,500,000  | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 |
|      | PMO                                    | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  | ¥8,500,000  |
|      | プログラムマネージャー／ディレクター                     | ¥12,500,000 | ¥14,500,000 | ¥16,500,000 |
|      | プロジェクトマネージャー／シニアプロジェクトマネージャー           | ¥10,500,000 | ¥12,500,000 | ¥14,500,000 |
|      | サービスデリバリーマネージャー                        | ¥10,500,000 | ¥12,500,000 | ¥14,500,000 |
| インフラ | テクニカルリード                               | ¥9,500,000  | ¥11,500,000 | ¥13,500,000 |
|      | クラウドエンジニア                              | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 | ¥13,500,000 |
|      | データベースエンジニア                            | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 | ¥13,500,000 |
|      | 開発／インフラ責任者                             | ¥12,500,000 | ¥15,500,000 | ¥18,500,000 |
|      | インフラエンジニア                              | ¥6,500,000  | ¥10,500,000 | ¥13,500,000 |
|      | インフラ／オペレーションマネージャー                     | ¥8,500,000  | ¥12,500,000 | ¥16,500,000 |
|      | 仮想化エンジニア                               | ¥6,500,000  | ¥8,500,000  | ¥12,500,000 |

|                | 役職                            | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|----------------|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| 経理・会計          | アカウント（小企業／中企業）                | ¥4,500,000  | ¥5,500,000  | ¥6,000,000  |
|                | アカウント（大企業）                    | ¥6,000,000  | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  |
|                | シニアアカウント（小企業／中企業）             | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  | ¥8,000,000  |
|                | シニアアカウント（大企業）                 | ¥7,000,000  | ¥8,500,000  | ¥10,000,000 |
|                | アカウンティングマネージャー（小企業／中企業）       | ¥7,500,000  | ¥8,500,000  | ¥9,000,000  |
|                | アカウンティングマネージャー（大企業）           | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 | ¥12,500,000 |
|                | アカウンティング・コントローラー／ディレクター（大企業）  | ¥12,500,000 | ¥16,000,000 | ¥20,000,000 |
| 経理・会計（買掛金／売掛金） | AP／AR（買掛金／売掛金）アカウント（小企業／中企業）  | ¥4,500,000  | ¥5,500,000  | ¥6,000,000  |
|                | AP／AR（買掛金／売掛金）アカウント（大企業）      | ¥6,000,000  | ¥6,500,000  | ¥7,000,000  |
|                | AP／AR（買掛金／売掛金）マネージャー（小企業／中企業） | ¥7,500,000  | ¥8,500,000  | ¥8,000,000  |
|                | AP／AR（買掛金／売掛金）マネージャー（大企業）     | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 | ¥10,000,000 |
| 財務             | ファイナンスマネージャー（小企業／中企業）         | ¥9,500,000  | ¥10,500,000 | ¥11,500,000 |
|                | ファイナンスマネージャー（大企業）             | ¥10,500,000 | ¥12,000,000 | ¥14,000,000 |
|                | ファイナンシャル・コントローラー（小企業／中企業）     | ¥10,500,000 | ¥11,500,000 | ¥13,500,000 |
|                | ファイナンシャル・コントローラー（大企業）         | ¥12,500,000 | ¥14,500,000 | ¥18,000,000 |
|                | ファイナンスディレクター（小企業／中企業）         | ¥15,000,000 | ¥16,000,000 | ¥19,000,000 |
|                | ファイナンスディレクター（大企業）             | ¥19,000,000 | ¥21,000,000 | ¥26,500,000 |

|               | 役職                                       | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|---------------|------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| FP&A（財務計画＆分析） | FP&Aアナリスト（小企業／中企業）                       | ¥7,000,000  | ¥7,500,000  | ¥8,500,000  |
|               | FP&Aアナリスト（大企業）                           | ¥9,000,000  | ¥9,500,000  | ¥11,000,000 |
|               | FP&Aマネージャー（小企業／中企業）                      | ¥9,500,000  | ¥10,500,000 | ¥12,000,000 |
|               | FP&Aマネージャー（大企業）                          | ¥11,500,000 | ¥14,000,000 | ¥16,000,000 |
|               | ビジネスコントローラー／<br>ファイナンスビジネスパートナー（小企業／中企業） | ¥12,500,000 | ¥15,000,000 | ¥17,000,000 |
|               | ビジネスコントローラー／<br>ファイナンスビジネスパートナー（大企業）     | ¥12,500,000 | ¥16,000,000 | ¥19,000,000 |
|               | FP&Aディレクター（大企業）                          | ¥15,000,000 | ¥19,000,000 | ¥23,000,000 |
| 内部監査          | 内部監査スタッフ（大企業）                            | ¥7,500,000  | ¥8,000,000  | ¥10,000,000 |
|               | 内部監査シニアスタッフ（大企業）                         | ¥8,000,000  | ¥9,000,000  | ¥11,000,000 |
|               | 内部監査マネージャー（大企業）                          | ¥9,000,000  | ¥10,500,000 | ¥12,500,000 |
|               | 内部監査ディレクター（大企業）                          | ¥13,500,000 | ¥15,000,000 | ¥18,000,000 |
| 税務            | 税務マネージャー（大企業）                            | ¥10,500,000 | ¥15,000,000 | ¥18,500,000 |
|               | 税務スタッフ（小企業／中企業）                          | ¥5,000,000  | ¥6,000,000  | ¥7,000,000  |
|               | 税務スタッフ（大企業）                              | ¥7,000,000  | ¥8,000,000  | ¥9,000,000  |
|               | 税務マネージャー／ディレクター（小企業／中企業）                 | ¥10,000,000 | ¥12,000,000 | ¥15,000,000 |
|               | 税務マネージャー／ディレクター（大企業）                     | ¥13,000,000 | ¥15,000,000 | ¥20,000,000 |
| トレジャリー        | トレジャラー／トレジャリーアカウナント（大企業）                 | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  | ¥8,000,000  |
|               | トレジャリーマネージャー（大企業）                        | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 | ¥12,500,000 |

|              |                              | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|--------------|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| リスク・コンプライアンス | 役職                           |             |             |             |
|              | コンプライアンスアナリスト                | ¥7,000,000  | ¥7,500,000  | ¥8,000,000  |
|              | コンプライアンスアソシエイト／マネージャー／AVP    | ¥8,500,000  | ¥9,500,000  | ¥11,500,000 |
|              | コンプライアンスVP                   | ¥12,500,000 | ¥15,000,000 | ¥17,000,000 |
|              | コンプライアンスSVP／ディレクター           | ¥19,000,000 | ¥21,000,000 | ¥25,000,000 |
|              | コンプライアンスマネージングディレクター         | ¥26,500,000 | ¥28,500,000 | ¥31,500,000 |
|              | クレジットリスクアナリスト                | ¥5,500,000  | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  |
|              | クレジットリスクアソシエイト／マネージャー／AVP    | ¥8,000,000  | ¥10,500,000 | ¥13,000,000 |
|              | クレジットリスクVP                   | ¥14,000,000 | ¥16,000,000 | ¥18,500,000 |
|              | クレジットリスクSVP／ディレクター           | ¥20,000,000 | ¥22,000,000 | ¥24,000,000 |
|              | クレジットリスクマネージングディレクター         | ¥25,000,000 | ¥28,500,000 | ¥32,000,000 |
|              | マーケットリスクアナリスト                | ¥5,500,000  | ¥6,500,000  | ¥8,000,000  |
|              | マーケットリスクアソシエイト／マネージャー／AVP    | ¥8,500,000  | ¥11,000,000 | ¥13,500,000 |
|              | マーケットリスクVP                   | ¥14,000,000 | ¥16,000,000 | ¥18,500,000 |
|              | マーケットリスクSVP／ディレクター           | ¥20,000,000 | ¥22,000,000 | ¥24,000,000 |
|              | マーケットリスクマネージングディレクター         | ¥25,000,000 | ¥28,500,000 | ¥32,000,000 |
|              | オペレーショナルリスクアナリスト             | ¥5,500,000  | ¥6,500,000  | ¥8,000,000  |
|              | オペレーショナルリスクアソシエイト／マネージャー／AVP | ¥8,000,000  | ¥10,500,000 | ¥13,000,000 |
|              | オペレーショナルリスクVP                | ¥14,000,000 | ¥15,500,000 | ¥17,500,000 |
|              | オペレーショナルリスクSVP／ディレクター        | ¥18,500,000 | ¥19,500,000 | ¥20,500,000 |
|              | オペレーショナルリスクマネージングディレクター      | ¥22,000,000 | ¥27,000,000 | ¥32,000,000 |

ファイナンス

| 役職                              | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| プロジェクトファイナンスアナリスト               | ¥6,000,000  | ¥7,000,000  | ¥8,500,000  |
| プロジェクトファイナンスアソシエイト／マネージャー／AVP   | ¥8,500,000  | ¥11,500,000 | ¥14,000,000 |
| プロジェクトファイナンスVP                  | ¥14,500,000 | ¥17,000,000 | ¥19,500,000 |
| プロジェクトファイナンスSVP／ディレクター          | ¥20,500,000 | ¥22,000,000 | ¥23,500,000 |
| プロジェクトファイナンスマネージングディレクター        | ¥23,500,000 | ¥26,000,000 | ¥28,500,000 |
| 財務アドバイザー＆コンサルティングアソシエイト         | ¥5,500,000  | ¥6,500,000  | ¥8,000,000  |
| 財務アドバイザー＆コンサルティングシニアアソシエイト      | ¥8,000,000  | ¥9,500,000  | ¥11,000,000 |
| 財務アドバイザー＆コンサルティングマネージャー         | ¥10,500,000 | ¥12,000,000 | ¥13,000,000 |
| 財務アドバイザー＆コンサルティングシニアマネージャー／VP   | ¥12,500,000 | ¥13,500,000 | ¥14,500,000 |
| 財務アドバイザー＆コンサルティングディレクター         | ¥15,000,000 | ¥16,500,000 | ¥18,000,000 |
| 財務アドバイザー＆コンサルティングパートナー          | ¥19,000,000 | ¥23,500,000 | ¥28,500,000 |
| ファイナンシャルコントロールアナリスト             | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  | ¥8,000,000  |
| ファイナンシャルコントロールアソシエイト／マネージャー／AVP | ¥8,500,000  | ¥11,000,000 | ¥13,500,000 |
| ファイナンシャルコントロールVP                | ¥14,000,000 | ¥16,000,000 | ¥18,500,000 |
| ファイナンシャルコントロールSVP／ディレクター        | ¥19,000,000 | ¥21,500,000 | ¥24,500,000 |
| ファイナンシャルコントロールマネージングディレクター      | ¥26,500,000 | ¥28,500,000 | ¥31,000,000 |

ファイナンス

| 役職                              | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| 内部監査アナリスト（金融サービス）               | ¥6,000,000  | ¥7,000,000  | ¥8,000,000  |
| 内部監査アソシエイト／マネージャー／AVP（金融サービス）   | ¥9,000,000  | ¥9,500,000  | ¥11,500,000 |
| 内部監査VP（金融サービス）                  | ¥15,000,000 | ¥17,000,000 | ¥19,000,000 |
| 内部監査SVP／ディレクター（金融サービス）          | ¥19,000,000 | ¥21,000,000 | ¥23,000,000 |
| 内部監査マネージングディレクター（金融サービス）        | ¥25,000,000 | ¥27,500,000 | ¥31,500,000 |
| マネジメントレポーティングアナリスト（金融サービス）      | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  | ¥8,000,000  |
| マネジメントレポーティングアソシエイト／マネージャー／AVP  | ¥7,500,000  | ¥10,500,000 | ¥14,000,000 |
| マネジメントレポーティングVP                 | ¥15,000,000 | ¥16,500,000 | ¥18,000,000 |
| マネジメントレポーティングSVP／ディレクター         | ¥19,000,000 | ¥21,500,000 | ¥24,500,000 |
| 税務アナリスト（金融サービス）                 | ¥6,500,000  | ¥8,000,000  | ¥9,000,000  |
| 税務アソシエイト／マネージャー／AVP             | ¥9,500,000  | ¥12,000,000 | ¥14,500,000 |
| 税務VP                            | ¥15,000,000 | ¥17,000,000 | ¥18,500,000 |
| 税務SVP／ディレクター                    | ¥19,000,000 | ¥20,000,000 | ¥21,500,000 |
| 税務マネージングディレクター（金融サービス）          | ¥23,000,000 | ¥26,500,000 | ¥30,000,000 |
| ファンド・アカウンティングアソシエイト（金融サービス）     | ¥6,000,000  | ¥7,000,000  | ¥8,000,000  |
| ファンド・アカウンティングマネージャー／AVP（金融サービス） | ¥8,000,000  | ¥11,500,000 | ¥15,000,000 |
| ファンド・アカウンティングSVP／ディレクター（金融サービス） | ¥10,000,000 | ¥15,000,000 | ¥20,000,000 |
| 金融犯罪コンプライアンスマネージャー／AVP（金融サービス）  | ¥10,000,000 | ¥14,000,000 | ¥18,000,000 |
| 金融犯罪コンプライアンスSVP／ディレクター（金融サービス）  | ¥18,000,000 | ¥24,000,000 | ¥30,000,000 |



| 役職                       |                                            | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|--------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| オペレーション&トランス<br>フォーメーション | マネジメントコンサルティング アソシエイト                      | ¥5,500,000  | ¥6,500,000  | ¥8,000,000  |
|                          | マネジメントコンサルティング シニアアソシエイト                   | ¥8,000,000  | ¥9,000,000  | ¥10,500,000 |
|                          | マネジメントコンサルティング マネージャー                      | ¥10,000,000 | ¥11,500,000 | ¥13,000,000 |
|                          | マネジメントコンサルティング シニアマネージャー／VP                | ¥12,500,000 | ¥14,000,000 | ¥15,000,000 |
|                          | マネジメントコンサルティング ディレクター                      | ¥15,000,000 | ¥17,000,000 | ¥18,500,000 |
|                          | マネジメントコンサルティング パートナー                       | ¥19,000,000 | ¥23,500,000 | ¥28,500,000 |
|                          | オペレーション&トランスフォーメーション アナリスト                 | ¥5,500,000  | ¥6,000,000  | ¥7,000,000  |
|                          | オペレーション&トランスフォーメーション アソシエイト／<br>マネージャー／AVP | ¥7,500,000  | ¥10,500,000 | ¥14,000,000 |
|                          | オペレーション&トランスフォーメーション VP                    | ¥15,000,000 | ¥16,500,000 | ¥18,000,000 |
|                          | オペレーション&トランスフォーメーション SVP／ディレクター            | ¥19,000,000 | ¥20,500,000 | ¥22,000,000 |
|                          | オペレーション&トランスフォーメーション マネージングディレクター          | ¥21,000,000 | ¥25,000,000 | ¥29,000,000 |

人事（HR）

| 役職                    | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
| HRディレクター              | ¥14,000,000 | ¥18,000,000 | ¥24,000,000 |
| HRマネージャー              | ¥10,500,000 | ¥12,500,000 | ¥14,500,000 |
| シニアHRビジネスパートナー        | ¥14,000,000 | ¥16,000,000 | ¥20,000,000 |
| HRビジネスパートナー           | ¥8,000,000  | ¥11,500,000 | ¥13,500,000 |
| HRジェネラリスト             | ¥6,000,000  | ¥8,500,000  | ¥10,500,000 |
| タレントアクイジションマネジャー      | ¥10,500,000 | ¥12,500,000 | ¥15,500,000 |
| リクルーター                | ¥6,000,000  | ¥9,500,000  | ¥10,500,000 |
| C&Bマネージャー             | ¥9,000,000  | ¥11,500,000 | ¥13,000,000 |
| ラーニング&ディベロップメントマネージャー | ¥8,000,000  | ¥10,000,000 | ¥12,000,000 |
| グローバルHRIS（人事情報システム）   | ¥8,500,000  | ¥12,500,000 | ¥14,500,000 |
| タレントマネジメント／組織開発       | ¥8,500,000  | ¥12,500,000 | ¥16,500,000 |

サプライチェーン

| 役職                    | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
| バイヤー                  | ¥4,000,000  | ¥5,000,000  | ¥6,000,000  |
| シニアバイヤー               | ¥6,000,000  | ¥7,000,000  | ¥8,000,000  |
| 直接購買アソシエイト            | ¥5,000,000  | ¥6,000,000  | ¥7,000,000  |
| 直接購買マネージャー            | ¥8,000,000  | ¥10,000,000 | ¥12,000,000 |
| 間接購買アソシエイト            | ¥5,000,000  | ¥6,000,000  | ¥7,000,000  |
| 間接購買マネージャー            | ¥8,000,000  | ¥10,000,000 | ¥12,000,000 |
| 間接購買ディレクター            | ¥12,000,000 | ¥14,000,000 | ¥16,000,000 |
| 直接購買ディレクター            | ¥12,000,000 | ¥14,000,000 | ¥16,000,000 |
| 安全衛生・環境マネージャー         | ¥8,000,000  | ¥9,000,000  | ¥12,000,000 |
| 輸出入スタッフ               | ¥3,500,000  | ¥4,000,000  | ¥5,000,000  |
| 受発注管理/カスタマーサービスアソシエイト | ¥4,000,000  | ¥5,000,000  | ¥6,000,000  |
| 受発注管理/カスタマーサービスマネージャー | ¥7,000,000  | ¥9,000,000  | ¥10,000,000 |
| ロジスティクスプランナー          | ¥4,000,000  | ¥5,000,000  | ¥6,000,000  |
| ロジスティクスマネージャー         | ¥8,000,000  | ¥10,000,000 | ¥12,000,000 |
| ロジスティクスディレクター         | ¥10,000,000 | ¥12,000,000 | ¥14,000,000 |
| 生産計画プランナー             | ¥3,500,000  | ¥4,000,000  | ¥5,000,000  |
| 生産計画マネージャー            | ¥7,000,000  | ¥8,000,000  | ¥10,000,000 |
| 需要予測プランナー/供給計画プランナー   | ¥6,000,000  | ¥7,000,000  | ¥8,000,000  |
| サプライチェーンマネージャー        | ¥10,000,000 | ¥12,000,000 | ¥13,000,000 |
| サプライチェーンディレクター        | ¥12,000,000 | ¥14,000,000 | ¥20,000,000 |

| サプライチェーン | 役職                    | 25パーセンタイル   | 50パーセンタイル   | 75パーセンタイル   |
|----------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
|          | 輸送・配送管理マネージャー         | ¥6,000,000  | ¥8,000,000  | ¥10,000,000 |
|          | 倉庫管理アソシエイト            | ¥3,500,000  | ¥4,000,000  | ¥4,500,000  |
|          | 倉庫管理マネージャー            | ¥5,000,000  | ¥7,000,000  | ¥9,000,000  |
|          | 工場長                   | ¥12,000,000 | ¥15,000,000 | ¥18,000,000 |
|          | オペレーショナルエクセレンス・マネージャー | ¥10,000,000 | ¥12,000,000 | ¥13,000,000 |
|          | 品質管理・品質保証スタッフ         | ¥5,000,000  | ¥7,000,000  | ¥8,000,000  |
|          | 品質管理・品質保証マネージャー       | ¥10,000,000 | ¥12,000,000 | ¥13,000,000 |
|          | サプライヤー品質管理            | ¥6,000,000  | ¥6,500,000  | ¥7,500,000  |
|          | 包材開発                  | ¥6,000,000  | ¥7,000,000  | ¥8,000,000  |

## 会社概要

2024年版年収ガイド



|            |                                                    |
|------------|----------------------------------------------------|
| 会社名：       | 株式会社ロバートハーフジャパン                                    |
| 代表者名：      | 日本代表 マネージングディレクター 富田勇樹                             |
| 設立年月日：     | 2005年5月13日                                         |
| 事業内容：      | 人材紹介業、人材派遣業                                        |
| 従業員数：      | 92名（2024年1月時点）                                     |
| 本社所在地：     | 〒100-0004 東京都千代田区大手町2-6-4<br>TOKYO TORCH常盤橋タワー24階  |
| 大阪支社所在地：   | 〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田2-2-2<br>ヒルトンプラザウエストオフィスタワー19階 |
| 電話番号：      | 03-4563-0702（東京）、03-4563-0710（大阪）                  |
| ＜有料職業紹介事業＞ | 13-ユ-301062                                        |
| ＜労働者派遣事業＞  | 派-13-301903                                        |
| 親会社：       | ロバート・ハーフ・インターナショナル Inc.                            |
| 子会社：       | プロティビティ LCC                                        |

