



Robert Half Executive Search



Índice

Robert Half Executive Search	3
Por que escolher a Robert Half ?	4
Nosso Processo	5
O time	6
Sua parceira na construção da liderança	8
Depoimentos - Clientes	9
Depoimentos - Candidatos	10
Inteligência de Mercado em Executive Search	11
Robert Half Talks - Podcast	13
Sobre a Robert Half	14
Reconhecimentos	15
Escritórios na América do Sul	16

Robert Half Executive Search

Conectando sua empresa aos melhores líderes

A decisão de contratar um líder é uma das mais estratégicas e impactantes para uma organização. Na Robert Half Executive Search, somos especializados em construir equipes de liderança de alto desempenho, atuando em cargos como Diretores, C-Level, Vice-Presidentes e Conselhos Administrativos e Consultivos.. Nosso compromisso é proporcionar um processo ágil, confidencial e de alta qualidade, conectando você aos melhores talentos do mercado.



Por que escolher a Robert Half ?



Recursos, Escala e Alcance

Oferecemos o melhor dos dois mundos: o atendimento personalizado de uma boutique e o alcance global da maior empresa de recrutamento do mundo. Nossa vasta rede nos permite encontrar os melhores executivos para sua organização.



Pesquisa Personalizada

Cada projeto é único. Realizamos uma análise profunda das suas necessidades e buscamos candidatos cujas habilidades, estilo de liderança e perfil cultural se alinhem à estratégia da sua empresa.



Planejamento e Abordagem Prática

Desde o planejamento até a integração do profissional contratado, seguimos um plano sob medida, com atualizações regulares e transparência em cada etapa.



Confidencialidade e Exclusividade

Entendemos a sensibilidade de cada busca e garantimos que todos os candidatos sejam avaliados com o mais alto grau de profissionalismo e discrição. Tratamos todos os projetos com exclusividade, assegurando que a análise e apresentação de candidatos sejam conduzidas por nossa equipe.

Nosso Processo

Dividimos nossa metodologia em cinco fases estruturadas para garantir resultados consistentes e alinhados às suas expectativas:



O time



Managing Director

Telefone: 55 11 99471-6283

E-mail: mario.custodio@roberthalf.com.br

LinkedIn

Mario Custodio

Graduado em Economia pela FAAP (2000), com MBA em Gestão de Negócios no Ibmecc/SP. Carreira prévia nas áreas de planejamento financeiro, tesouraria e atuação como business partner de finanças para Marketing em multinacionais dos setores de Bens de Consumo, Bens de Capital e Químico. Ingressou na Robert Half no startup das operações no Brasil (2007), tendo recrutado inicialmente para a área de Finanças & Contabilidade e, no decorrer dos anos, sendo responsável pela divisão de Recursos Humanos, Desenvolvimento para a América do Sul. Desde 2018, Mario é responsável pela divisão de Executive Search.



Managing Director

Telefone: 55 11 99472-6647

E-mail: mariana.horno@roberthalf.com.br

LinkedIn

Mariana Horno

Advogada formada pela Universidade Presbiteriana Mackenzie em 2001, com pós-graduação em Direito Processual Civil pela mesma Universidade e Mestrado em Direito de Família e Sucessões pela PUC/SP. Mariana atuou como advogada especialista nas Áreas Cível e de Família e Sucessões e migrou para o mercado de recrutamento há 20 anos. Integrou o time da Robert Half, em 2010, fazendo o start-up da Área Jurídica no Brasil e, posteriormente, além da Área de Legal, assumiu a gestão do recrutamento para posições de média gerência para as Áreas de Recursos Humanos e Tecnologia. Atualmente, Mariana Horno é Managing-Director e uma das responsáveis por Executive Search no Brasil.



Managing Director

Telefone: 55 11 99478-0771

E-mail: ana.guimaraes@roberthalf.com.br

LinkedIn

Ana Guimarães

Graduada em Relações Públicas e pós-graduada em Gestão de Marketing de Serviços pela FAAP, atuou por 5 anos no mercado financeiro antes de migrar para a área de recrutamento e ingressar no time da Robert Half. Na empresa desde 2008, desenvolveu a área de mercado financeiro, na qual construiu e consolidou sua carreira como recrutadora. Foi gerente de recrutamento para a área de Serviços Financeiros e cargos operacionais de Finanças e Contabilidade e hoje é Managing Director de Executive Search.

O time



Research Associate

Telefone: 55 (11) 97652-7256

E-mail: ana.negrao@roberthalf.com.br

LinkedIn

Ana Negrão

Psicóloga graduada pela UNIP, com extensão em Recrutamento, Seleção e Onboarding pela PUCRS e atualmente cursando Gestão de Recursos Humanos pela Universidade São Judas Tadeu. Iniciou sua carreira em Recrutamento e Seleção generalista em 2018 e, em 2021, direcionou sua trajetória para o Executive Search, atuando em consultorias especializadas e abrangendo diversos setores, como oil & gas, infraestrutura, bens de consumo, varejo, financeiro, indústria, tecnologia, educação e healthcare. Em 2025, ingressou na Robert Half como Associate, integrando o time de Executive Search, com foco no recrutamento para cargos executivos em diferentes áreas e posições.



Associate

Telefone: 55 11 3382-0100

E-mail: nayara.navalon@roberthalf.com.br

LinkedIn

Nayara Navalon

Graduada em Administração de Empresas pela UNESP - Campus de Jaboatocabal, cursou High School na Hononegah - Roscoe IL - USA e construiu uma carreira sólida em consultorias de recrutamento e seleção, com foco em Executive Search desde 2018. Ao longo de sua trajetória, especializou-se na identificação e recrutamento de executivos para posições estratégicas em diversos segmentos. Em 2022, ingressou na Robert Half como Associate, liderando processos seletivos para cargos de liderança, apoiando empresas de diferentes portes e setores na formação de equipes de alta performance e no fortalecimento de suas estratégias de talentos.

Sua parceira na construção da liderança

Com a expertise e o alcance da Robert Half Executive Search, ajudamos sua organização a identificar e integrar os líderes que farão a diferença. Nossa abordagem é pautada na transparência, confidencialidade e compromisso com a excelência.



**Entre em contato conosco e descubra
como podemos transformar sua busca por
talentos em uma vantagem estratégica.**





Depoimentos - Clientes

“A experiência com a equipe de Executive Search foi extremamente positiva, destacando-se pela assertividade na identificação do profissional ideal e pela flexibilidade no ajuste da busca. A transparência na apresentação dos candidatos e o profundo entendimento do nosso mercado garantiram um processo eficiente e bem direcionado. A contratação teve um impacto estratégico significativo, acelerando nosso crescimento, fortalecendo a equipe e permitindo que direcionemos o foco para outros desafios estratégicos, impulsionando a evolução da empresa. ”

CEO Latam de uma empresa do Setor de Saúde contratando para uma posição de Diretor de Marketing e Vendas

“A parceria com a equipe de Executive Search foi marcada pela agilidade e precisão na identificação do perfil ideal para a nossa empresa. O processo estruturado e bem conduzido nos proporcionou segurança na tomada de decisões, enquanto o suporte próximo e a clareza nas comunicações garantiram um alinhamento eficaz na busca pelos candidatos mais qualificados. A contratação teve um impacto estratégico, trazendo um profissional que contribuirá significativamente para os resultados da empresa. Com sua experiência, conseguiremos avançar em iniciativas essenciais e otimizar processos, fortalecendo ainda mais nosso time. ”

Diretor de Recursos Humanos de uma indústria de Embalagens contratando para uma posição de Diretor de Novos Negócios

“A parceria com a equipe de Executive Search foi essencial para um processo seletivo preciso e estratégico, com atendimento personalizado na definição do perfil, proposta de remuneração e seleção de profissionais qualificados. A qualidade do serviço garantiu uma decisão assertiva, minimizando riscos na contratação. O impacto dessa escolha é significativo, pois a posição está diretamente ligada às metas estratégicas da empresa, e o profissional selecionado já demonstra alta competência, inteligência emocional e capacidade de estruturar planos de ação alinhados às nossas necessidades. ”

Diretor de Planejamento, Pessoas e Processos de uma empresa do Setor farmacêutico, agrícola e laboratorial contratando para uma posição de Diretor Comercial

“A experiência com a equipe de Executive Search foi extremamente positiva. Sua precisão na identificação de candidatos qualificados e o profundo entendimento das particularidades da vaga garantiram uma busca assertiva. A comunicação clara, a agilidade no processo e as avaliações criteriosas superaram nossas expectativas. A contratação já traz um impacto significativo, com uma liderança forte e visionária impulsionando projetos estratégicos e o crescimento da empresa. ”

Diretor de Gente & Gestão e Jurídico de uma empresa de Tecnologia contratando para uma posição de CEO



Depoimentos - Candidatos

“A experiência no processo seletivo conduzido pela Robert Half foi excelente, destacando-se pela empatia e profissionalismo demonstrados ao longo de toda a jornada. O suporte da equipe de Executive Search foi fundamental, com respostas rápidas, objetivas e assertivas, sempre me orientando de forma eficaz e me ajudando a tomar decisões importantes para minha carreira. O que eu mais gostei durante o processo foi a empatia constante, que ajudou a aliviar possíveis ansiedades, esclareceu dúvidas e garantiu que eu me sentisse apoiado em todas as fases. Embora ainda não tenha iniciado as atividades na nova posição, estou ansioso para começar e seguir essa nova etapa. ”

Candidato para uma vaga de Diretor Comercial em uma empresa do Setor de Embalagens

“Minha experiência com a equipe de Executive Search foi extremamente positiva, destacando-se pelo profissionalismo, transparência e objetividade durante todo o processo seletivo. Desde o primeiro contato, recebi suporte estratégico para destacar minhas habilidades e entender melhor a empresa e a vaga, o que foi fundamental para minha preparação e confiança. O alto nível de conhecimento da equipe e a precisão no alinhamento entre meu perfil e a posição reforçaram a qualidade do trabalho realizado. Após a contratação, minha experiência tem sido muito positiva, com um grande desafio que está alinhado às minhas expectativas, e estou motivado a contribuir para o crescimento da empresa. O suporte próximo da equipe foi essencial para minha transição segura e bem-preparada para a nova posição. ”

Candidato para uma vaga de COO em uma empresa do setor Industrial

“Minha experiência no processo seletivo conduzido pela Robert Half foi extremamente positiva, apesar de não estar buscando uma nova oportunidade no momento. O contato inesperado se mostrou muito proveitoso, com um processo profissional e bem alinhado aos interesses do escritório e aos meus. O suporte da equipe, foi decisivo para minha contratação como sócia de capital, graças à sua habilidade em entender meu momento profissional e transmitir meu valor ao escritório. O que mais me impressionou foi a rapidez no atendimento, mesmo durante o recesso, e sua precisão na busca por candidatos qualificados. Desde a contratação, as semanas têm sido intensas e animadoras, com novos projetos e clientes chegando ao escritório. ”

Candidato para uma vaga de Sócio em um Escritório Jurídico Full Services de Médio Porte

“Minha experiência no processo seletivo foi excelente, com um andamento claro, ágil e conduzido de forma respeitosa desde o primeiro contato. A equipe de Executive Search demonstrou transparência e um genuíno interesse em me conhecer melhor, ajudando a evidenciar meus pontos fortes de maneira estratégica. O que mais me impressionou foi a velocidade com que tudo aconteceu, sem comprometer a qualidade e o cuidado ao longo das etapas. Após a contratação, estou muito feliz na nova posição. O desafio é significativo, mas tem me proporcionado aprendizado e crescimento profissional. Essa transição só foi possível graças ao suporte da equipe durante todo o processo. ”

Candidato para uma vaga de CFO em uma empresa do setor de Agronegócio

Inteligência de Mercado em Executive Search Movimentação profissional

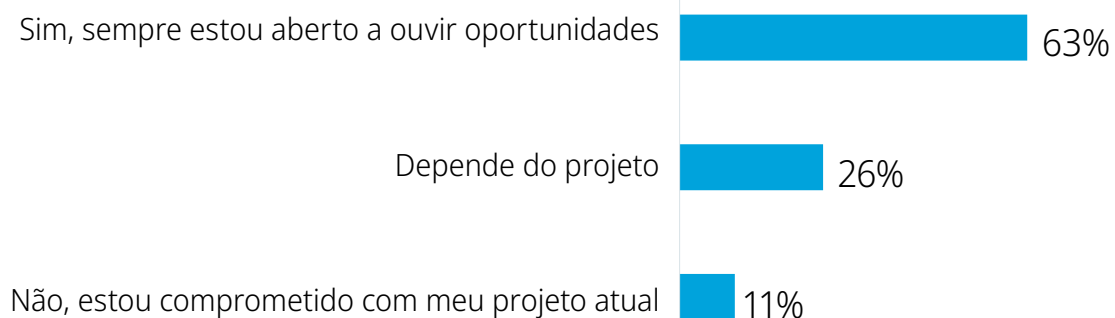
Fatores que impulsionam a mudança e retêm os executivos nas empresas

Os dados indicam que mesmo executivos em cargos de alto nível e com remuneração atrativa estão abertos a considerar novas oportunidades. Essa abertura reflete um mercado em constante movimento, com profissionais atentos ao que pode oferecer maior significado e avanço na carreira.

Apetite para mudança

- **63%** dos executivos afirmam que considerariam uma nova oportunidade de carreira e que sempre estão abertos a ouvir oportunidades.
- A maioria avalia o mercado de forma constante: mais de **60%** analisam oportunidades sempre que aparece algo interessante, mesmo quando não estão ativamente em busca de movimentação.

No momento, você consideraria uma nova oportunidade de carreira?



Fonte: Pesquisa Robert Half com 163 executivos brasileiros



Inteligência de Mercado em Executive Search

Movimentação profissional

Principais gatilhos para mudança:

1. Pacote de remuneração mais competitivo
2. Desafios novos e mais estimulantes
3. Melhor equilíbrio entre vida pessoal e profissional
4. Oportunidades de crescimento e promoção
5. Incentivos de longo prazo

Fatores que promovem a retenção:

1. Grau de autonomia e participação na tomada de decisão
2. Forte relacionamento com a equipe e liderança
3. Cultura organizacional alinhada aos valores pessoais
4. Estabilidade e segurança no cargo
5. Desafios e projetos estimulantes

Clique aqui

para acessar a
pesquisa completa





Robert Half Talks - Podcast

#58

Conselheiro consultivo de empresas:
uma opção para executivos



"O conselheiro consultivo orienta estrategicamente a administração, oferecendo insights especializados sem foco em resultados imediatos. Com experiência em áreas como finanças e marketing, sua atuação exige atualização constante. Neste episódio, contamos com a participação de Rossana Sadir, CEO & Conselheira de Administração, que compartilha sua visão sobre o tema."

Rossana Sadir

#77

Como mulheres superam desafios
Mulheres na liderança



"Mulheres em setores tradicionalmente masculinos enfrentam desafios como preconceitos e falta de representatividade. Neste episódio, Marizeth Carvalho compartilha sua jornada, destacando como o autoconhecimento e a resiliência ajudam a superar barreiras, inclusive na expatriação. Um bate-papo inspirador sobre liderança com propósito e superação no mercado de trabalho."

Marizeth Carvalho (PPG)

#81

Cenário econômico de 2025:
como empresas e líderes podem se preparar



"O cenário econômico se desenha como um campo desafiador e repleto de nuances, exigindo das empresas e líderes estratégias bem alinhadas para enfrentar incertezas e buscar crescimento sustentável. Pedro Renault, Superintendente de Pesquisa Econômica do Itaú Unibanco, trouxe uma análise abrangente sobre as perspectivas econômicas no podcast Robert Half Talks."

Pedro Renault (Itaú Unibanco)

#85

Economia em 2025:
Resiliência ou risco de recessão?



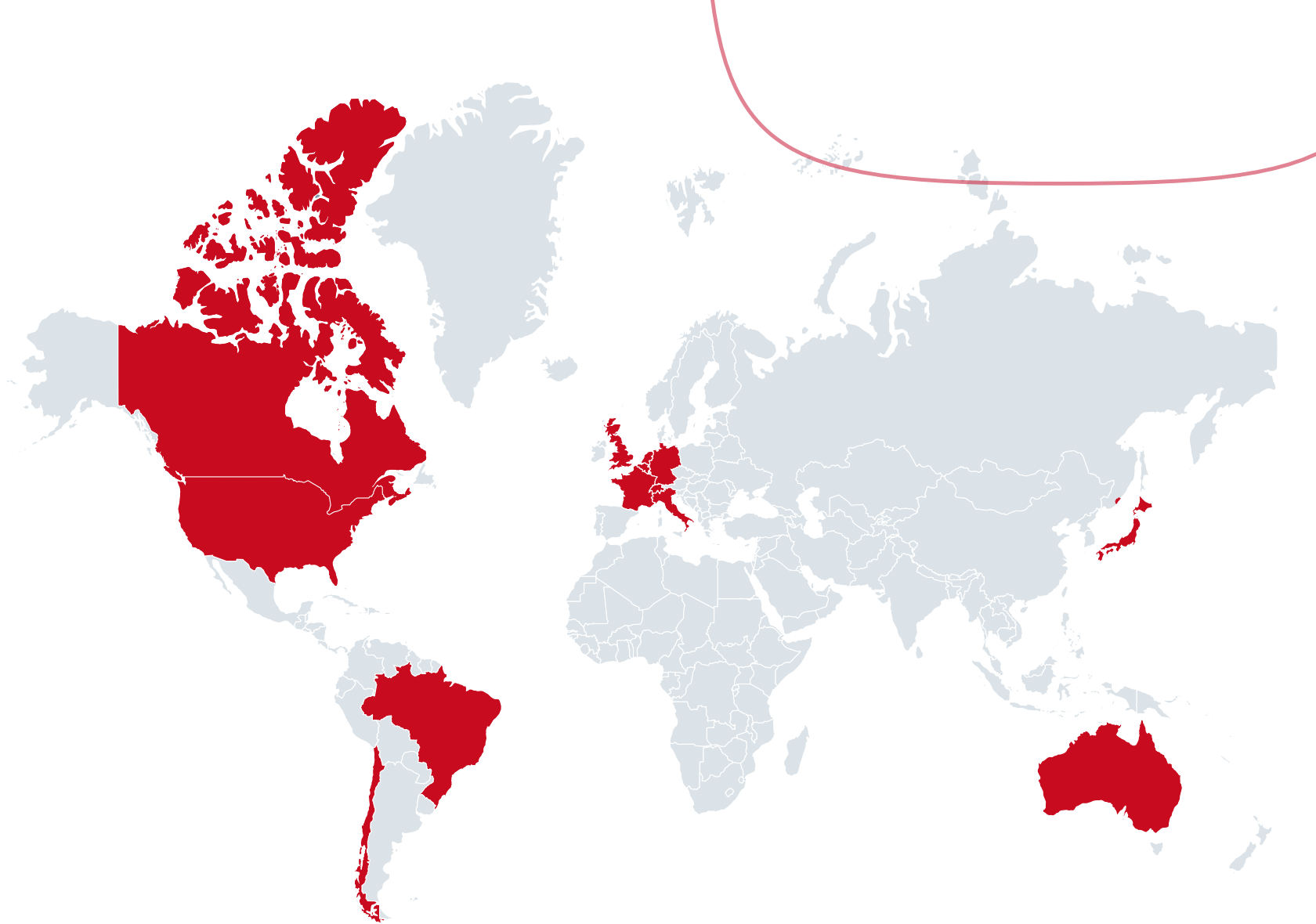
"A economia brasileira chega a 2025 em meio a um cenário global desafiador, com incertezas políticas e fiscais que impactam o crescimento do país. Apesar das oscilações, a economista Zeina Latif, sócia da Gibraltar Consulting e colunista do Globo, avalia que a economia brasileira tem demonstrado resiliência e capacidade de adaptação, embora ainda enfrente barreiras estruturais que limitam seu potencial de crescimento. Zeina participou do Robert Half Talks, onde discutiu esses desafios e oportunidades."

Zeina Latif (Gibraltar Consulting)

Sobre a Robert Half

É a primeira e maior empresa de soluções em talentos no mundo. Fundada em 1948, a empresa opera no Brasil desde 2007 selecionando profissionais permanentes e para projetos especializados nas áreas de finanças, contabilidade, mercado financeiro, seguros, engenharia, tecnologia, jurídico, recursos humanos, marketing e vendas e cargos de alta gestão.

Com presença global e atuação na América do Norte, Europa, Ásia, América do Sul e Oceania, a Robert Half aparece em listas das empresas mais admiradas do mundo. A Robert Half é reconhecida, também, por seu compromisso de promover a igualdade, proporcionar uma cultura que apoia a inclusão e por ser um bom lugar para trabalhar.



19
países

mais de 400
escritórios

76
anos

fundada
em 1948

15k

colaboradores

Reconhecimentos

Recentemente, a Robert Half foi reconhecida pela Forbes como a melhor empresa de recrutamento profissional nos Estados Unidos pelo sétimo ano consecutivo. Além disso, foi listada como uma das melhores empresas de recrutamento temporário e de recrutamento executivo para 2025, uma conquista que reforça seu compromisso com a excelência e a inovação no setor.

Os rankings foram baseados em uma pesquisa independente com cerca de 70.000 recrutadores externos, gestores de contratação e candidatos a emprego, que avaliaram as organizações com base em suas experiências diretas. “Esse reconhecimento reflete a dedicação constante e o compromisso com o sucesso a empresa demonstra todos os dias.”, disse M. Keith Waddell, presidente e CEO da Robert Half. “Conquistar essa posição de destaque ano após ano reafirma nosso foco contínuo em oferecer expertise confiável e soluções em talentos inovadoras.”



Escritórios na América do Sul

Campinas

Rodovia Anhanguera, Km 90 vCond. Swiss Park Office
Piso Térreo, Bloco D, CEP 13049-253
+55 19 2514-8100

Curitiba

Rua Comendador Araújo, 499 - 10º andar
Batel CEP 80420-000
+55 41 4560-4308

Florianópolis

Rod. Admar Gonzaga, 440
Itacorubi CEP 88034-000
+55 48 3036-1176

Porto Alegre

Av. Carlos Gomes, 222 - 8º andar
Boa Vista CEP 90480-000
+55 51 4560-5604

Recife

Av. Antonio de Góes, 60
Pina CEP 51010-000
+55 81 3957-9921

Belo Horizonte

Rua dos Inconfidentes, 911 - 9º andar,
Savassi CEP 30140-120
+55 31 3194-0100

Rio de Janeiro

Praia de Botafogo, 228 - 5º andar
Botafogo CEP 22250-040
+55 21 3523-0100

São Bernardo do Campo

Av. José Versolato, 101, Torre A - 12º andar
Centro CEP 09750-730
+55 11 4096-0160

São Paulo

Av. Dr. Cardoso de Melo, 1184 - 11º andar
Vila Olímpia CEP 04548-004
+55 11 3382-0100

Santiago do Chile

Av. Isidora Goyenecha 2800 -Piso 15 Torre Titanium
Las Condes CEP: 7550-647
+56 2 3304 6040

