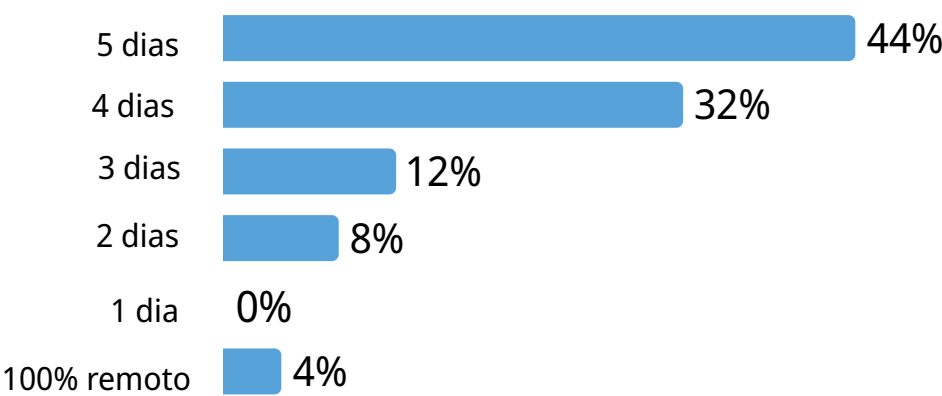


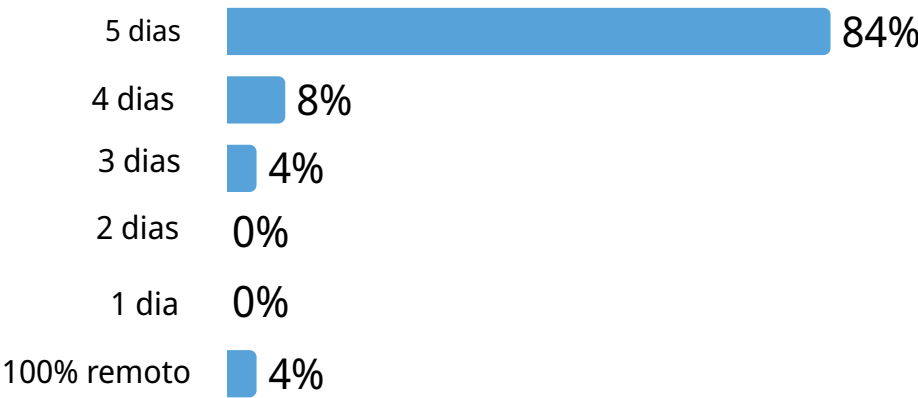
Mineração e Siderurgia

Distribuição de dias presenciais

Corporativo

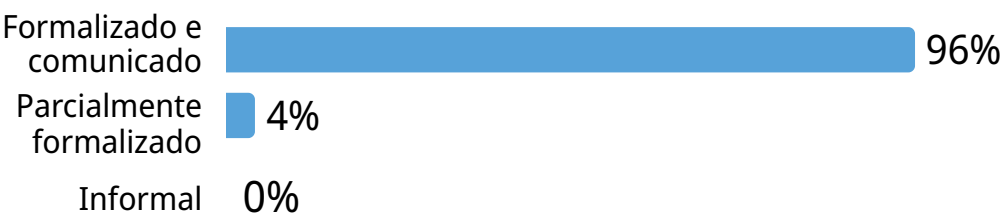


Operações



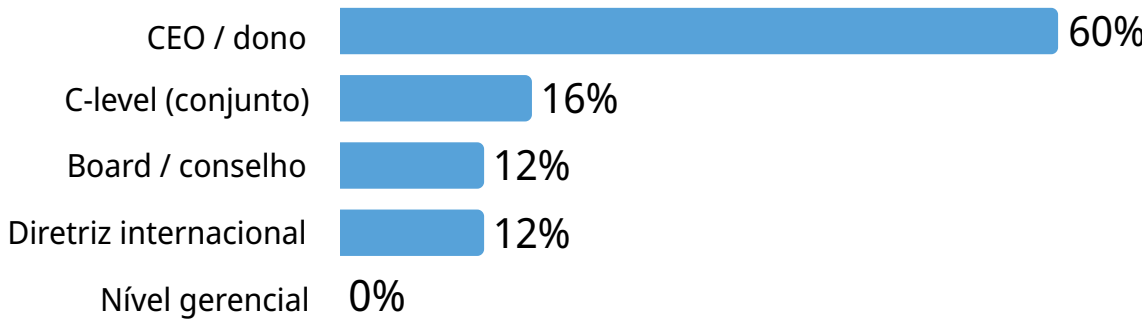
Status do modelo

Formalização



Governança da decisão

Quem decide



Desafios do modelo de trabalho

A alta presencialidade amplia desafios de atração e retenção, enquanto limitações operacionais e deslocamento impactam experiência e turnover.

Perfil do setor

Alta presencialidade e baixa flexibilidade estrutural
(A natureza das operações limita a adoção de modelos remotos)

Insight executivo

A operação limita a flexibilidade. O desafio está em atrair talentos sem comprometer segurança e continuidade operacional.

Fonte: Pesquisa Robert Half – Modelos de Trabalho 2026
Base: setor de Mineração (25 respondentes)