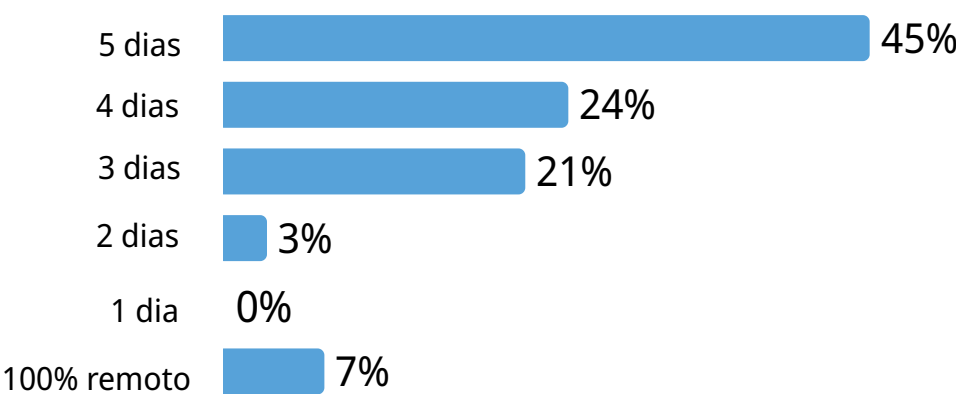


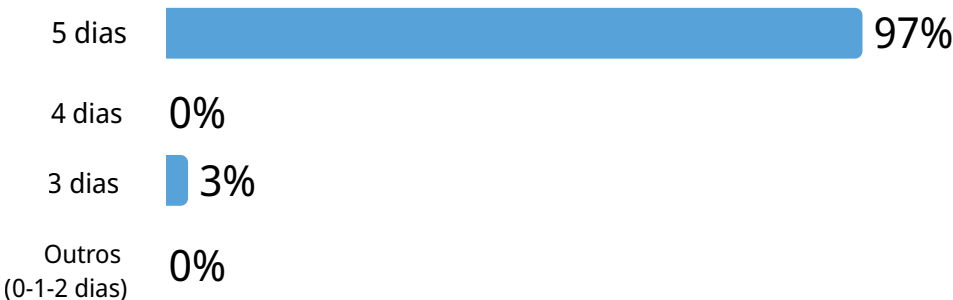
Energia

Distribuição de dias presenciais

Corporativo



Operações



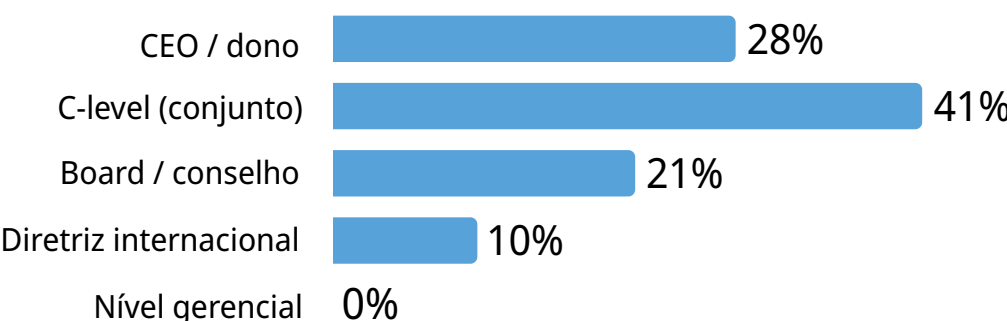
Status do modelo

Formalização



Governança da decisão

Quem decide



Desafios do modelo de trabalho

Equilibrar o uso da flexibilidade como diferencial competitivo com demandas de produtividade, cultura e gestão de equipes híbridas.

Perfil do setor

Operação presencial, flexibilidade estratégica *(A operação exige presença física; o corporativo utiliza flexibilidade como diferencial competitivo)*

Insight executivo

A operação exige presença contínua. O diferencial está em como o corporativo usa flexibilidade para atrair talentos.

Fonte: Pesquisa Robert Half – Modelos de Trabalho 2026
Base: setor de Energia (31 respondentes)