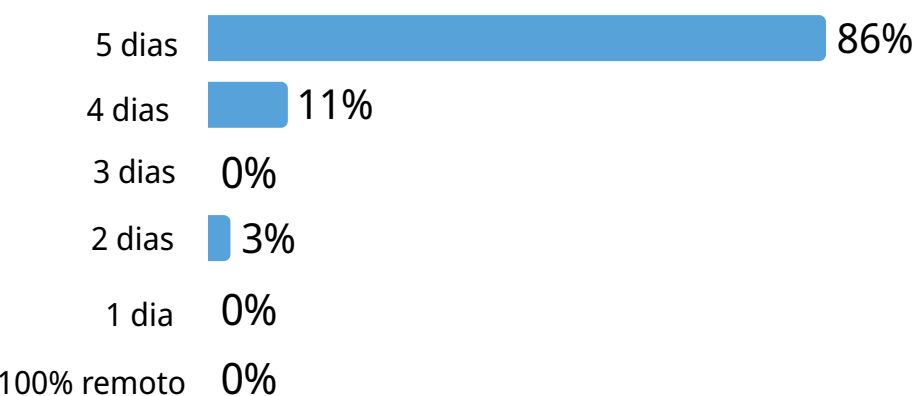


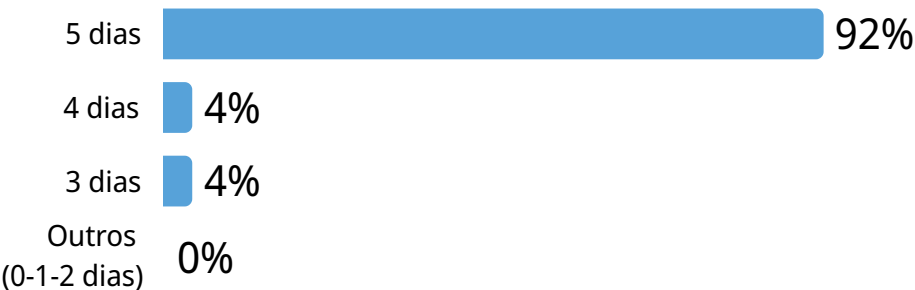
Construção e Engenharia

Distribuição de dias presenciais

Corporativo



Operações



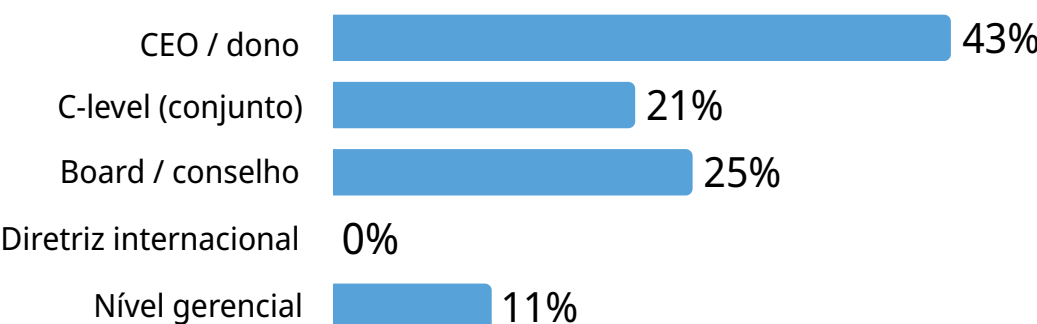
Status do modelo

Formalização



Governança da decisão

Quem decide



Desafios do modelo de trabalho

A baixa flexibilidade estrutural amplia o risco de perda de competitividade na atração de talentos corporativos.

Perfil do setor

Presencialidade como prática consolidada *(Projetos, obras e operações sustentam o modelo de trabalho)*

Insight executivo

A operação sustenta o modelo. O desafio está em atrair talentos corporativos com baixa flexibilidade.