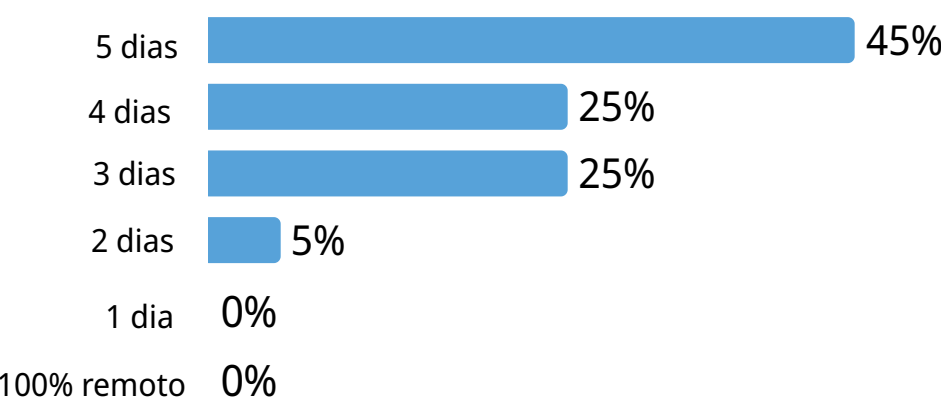


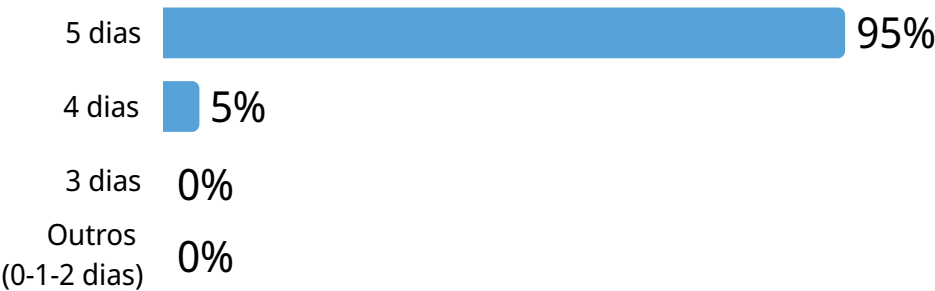
Automotivo

Distribuição de dias presenciais

Corporativo



Operações



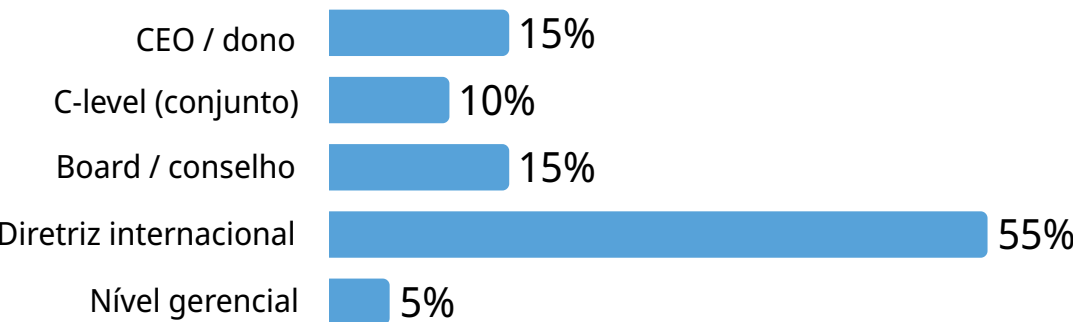
Status do modelo

Formalização



Governança da decisão

Quem decide



Desafios do modelo de trabalho

Equilibrar flexibilidade no corporativo com a necessidade de manter colaboração presencial e garantir equidade entre profissionais elegíveis e não elegíveis.

Perfil do setor

Presencialidade orientada pela operação e pela matriz
(A fábrica e a matriz definem o modelo)

Insight executivo

A fábrica define os limites da flexibilidade no setor automotivo. O desafio está em equilibrar flexibilidade com equidade interna.

Fonte: Pesquisa Robert Half – Modelos de Trabalho 2026
Base: setor Automotivo (21 respondentes)