

Modelos de trabalho 2025



O que querem as empresas
O que buscam os colaboradores



MODELOS DE TRABALHO 2025

O mundo do trabalho continua evoluindo, com empresas e colaboradores buscando um equilíbrio entre flexibilidade, produtividade e cultura organizacional. Este infográfico destaca as principais preferências dos colaboradores, as práticas atuais das empresas e as tendências para 2025.

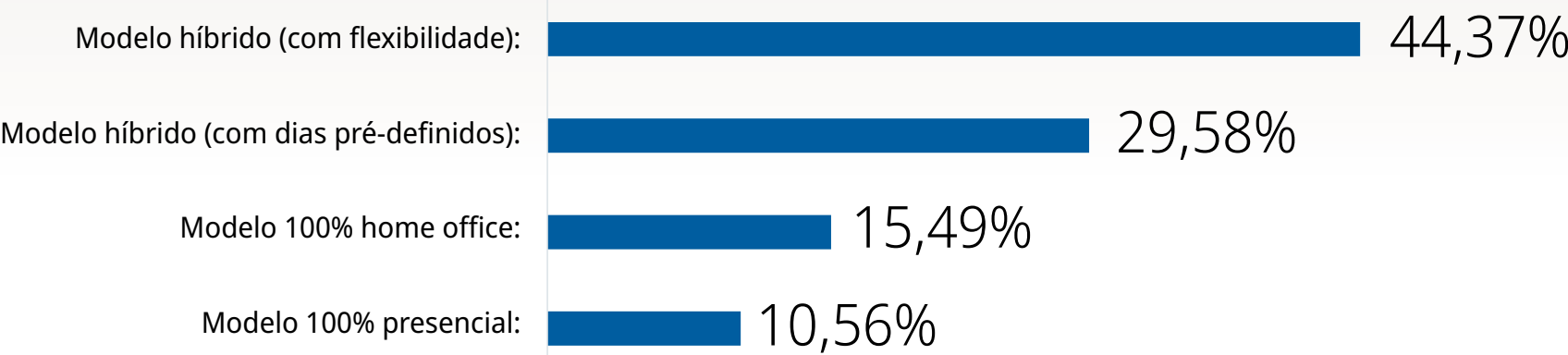
Alinhamento necessário

Empresas e colaboradores ainda buscam alinhar expectativas para construir modelos de trabalho sustentáveis e produtivos.

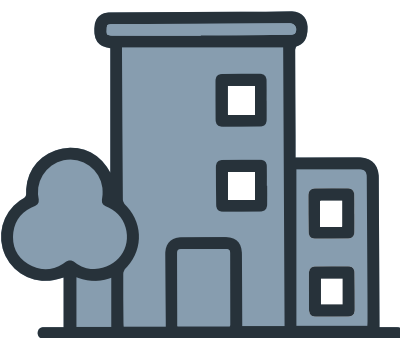
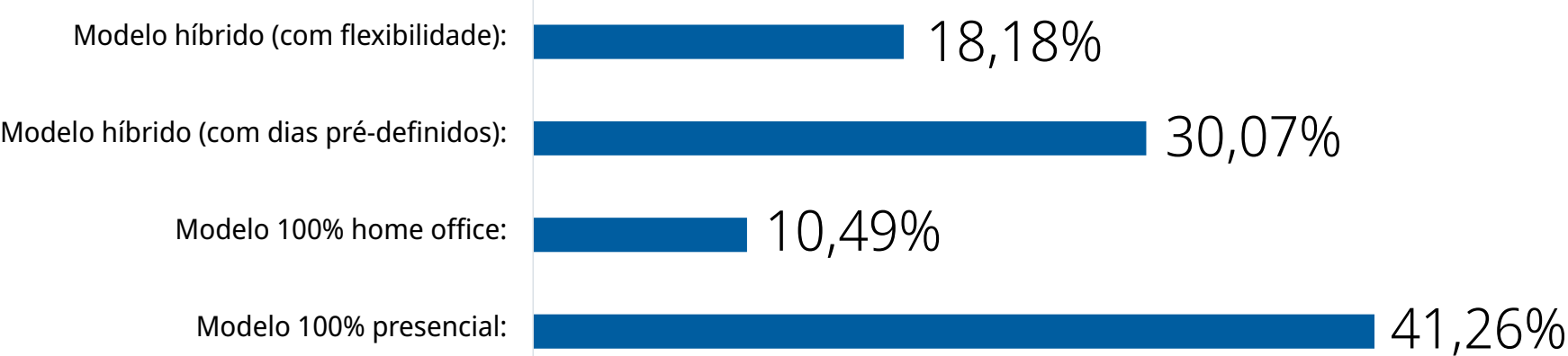
Preferências e realidade dos modelos de trabalho



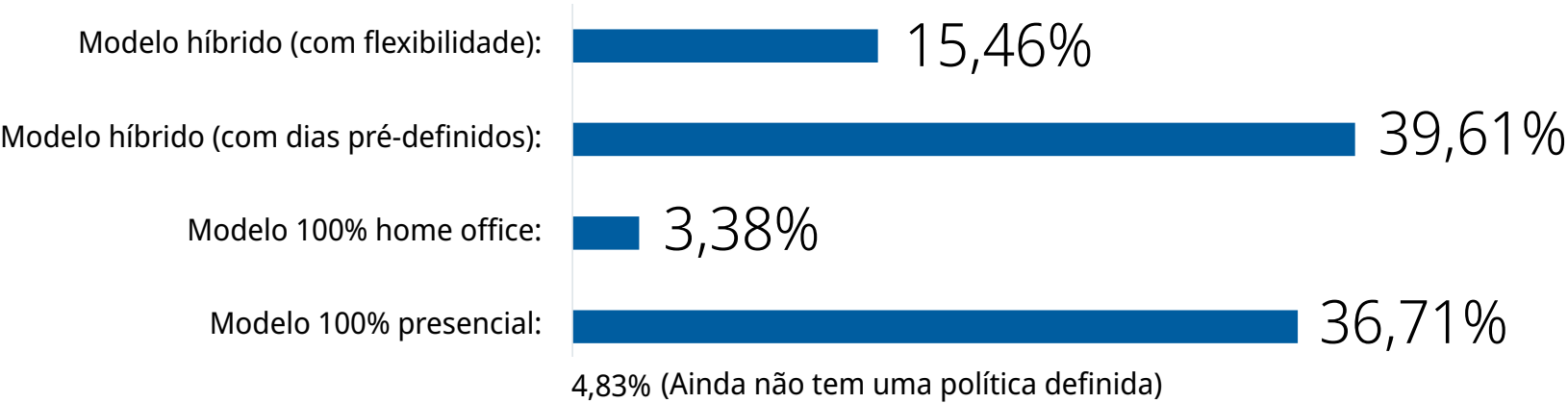
O que querem os colaboradores?



Como eles trabalham atualmente?



Planos das empresas para 2025:



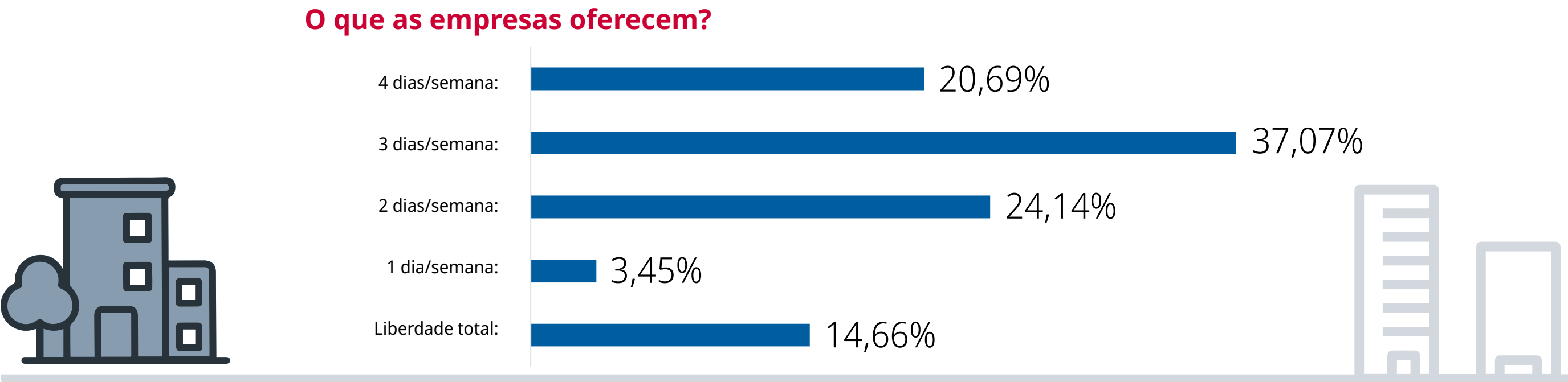
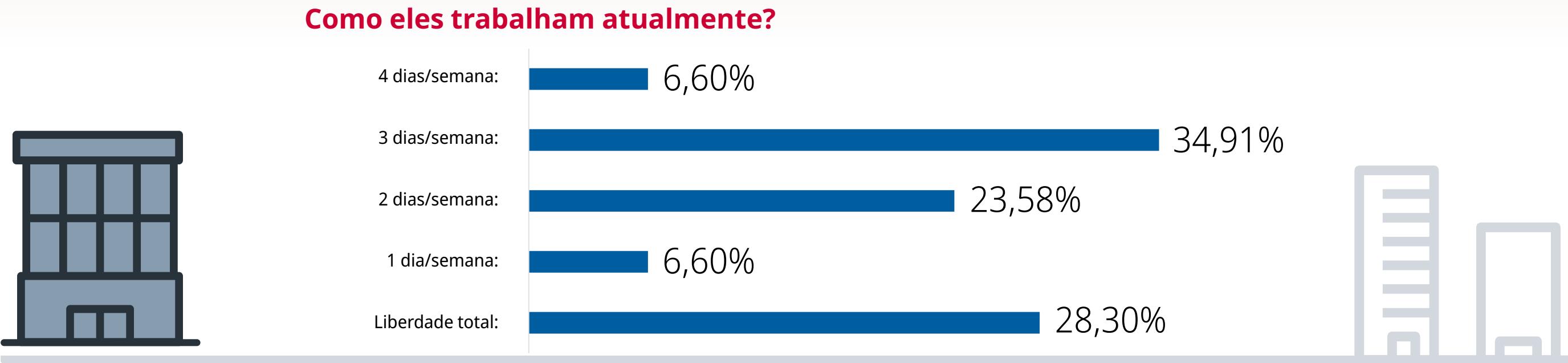
Preferências e ofertas de dias no escritório

O número de dias presenciais no escritório é um fator de grande importância tanto para a produtividade organizacional quanto para o bem-estar dos colaboradores. Enquanto alguns profissionais valorizam a flexibilidade, muitas empresas consideram a presença física essencial para manter a integração das equipes.

Equilíbrio entre necessidade e preferência

O desafio está em encontrar o ponto ideal que atenda tanto às necessidades empresariais quanto às expectativas dos colaboradores.

Quantos dias de trabalho presencial?



Retorno ao presencial

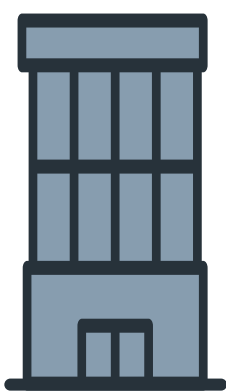
O retorno ao trabalho presencial é um tema de grande debate. Para algumas empresas, ele fortalece a cultura organizacional e melhora a comunicação. Já para muitos profissionais, a mudança exige adaptações que podem influenciar sua satisfação e engajamento.

Adaptação essencial

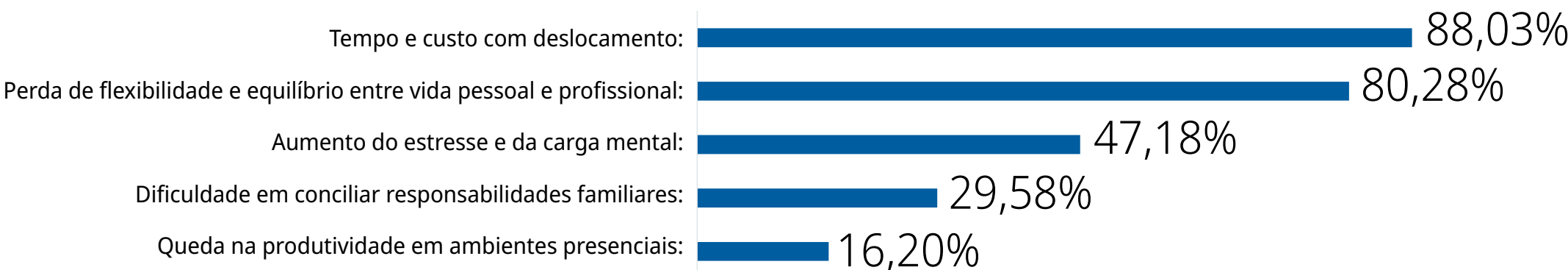
O retorno presencial pode trazer benefícios e desafios, e a adaptação a essa realidade será essencial para empresas e profissionais.



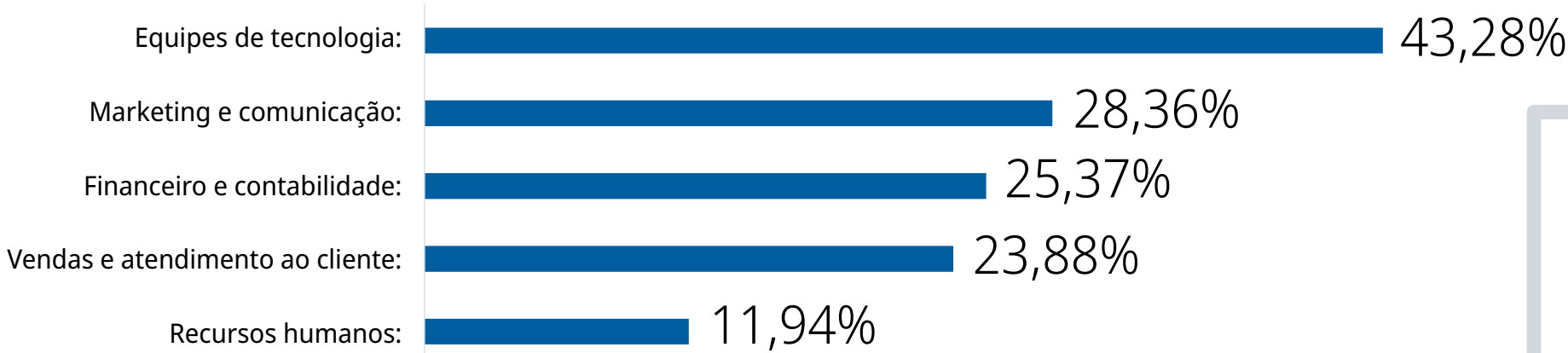
Você buscaria outro emprego caso a empresa comunicasse o retorno 100% ao trabalho presencial?



Principais preocupações dos colaboradores com relação ao retorno ao trabalho presencial:



Setores com mais dificuldades no retorno presencial:



Motivos para mais dias presenciais

O trabalho presencial continua sendo valorizado por muitas organizações devido a fatores como fortalecimento da cultura, comunicação mais ágil e maior colaboração entre equipes. A definição do modelo ideal depende das necessidades estratégicas da empresa e do perfil dos profissionais.

Equilíbrio estratégico

Empresas buscam equilibrar os benefícios da presença física com a necessidade de flexibilidade para manter equipes motivadas e produtivas.

Principais razões para o retorno ao presencial

- Melhor comunicação e colaboração entre equipes: 70,15%
- Fortalecimento da cultura organizacional: 64,18%
- Facilitação da integração entre equipes e departamentos: 52,24%
- Aumento da produtividade no escritório: 44,78%
- Preocupação com a queda no engajamento no trabalho remoto: 34,33%





Sobre a Robert Half

É a primeira e maior empresa de soluções em talentos no mundo. Fundada em 1948, a empresa opera no Brasil desde 2007 selecionando profissionais permanentes e para projetos especializados nas áreas de finanças, contabilidade, mercado financeiro, seguros, engenharia, tecnologia, jurídico, recursos humanos, marketing e vendas e cargos de alta gestão.

Com presença global e atuação na América do Norte, Europa, Ásia, América do Sul e Oceania, a Robert Half aparece em listas das empresas mais admiradas do mundo. A Robert Half é reconhecida, também, por seu compromisso de promover a igualdade, proporcionar uma cultura inclusiva e por ser um bom lugar para trabalhar.

www.roberthalf.com.br

